



<http://kayseri.mmo.org.tr>

Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 81 / Kasım - Aralık 2012



TOPLANTILAR



SEMİNERLER



ZİYARETLER



KURSLAR

KASIM - ARALIK
Yıl: 18 Sayı : 81

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi
Hakan ÖZCAN
hakan.ozcan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Atıla YILDIRIM
atilla.yildirim@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu
Atıla YILDIRIM
İlyas ÇÜRÜTTÜ
Ersin FENER
Nuh TOMBAK
Akif AKSOY
Tolga KARAKUŞ
Ömer BAKAN
Bekir Sıtkı TAHTASAKAL
Ömer KUŞOĞLU

Yayına Hazırlayan
Süleyman VAROL
suleyman.varol@mmo.org.tr

Yönetim Yeri
Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultanhamam Sk. No:10-11
Melikgazi / KAYSERİ
Tel: 0352 222 12 12
Faks: 0 352 221 29 19
web: <http://kayseri.mmo.org.tr>
e-mail: kayseri@mmo.org.tr

Yayın Tarihi
15 OCAK 2013

Baskı Adedi
2400

MMO Kayseri Şube Yayın Organıdır.
MMO Üyelerine ve öğrenci üyelere ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM BASKI

canofset

Organize Sanayi Bölgesi 22. Cad. No:19
38070 • KAYSERİ
Tel: 0.352 322 20 62 • Faks: 0.352 322 20 63
www.canofset.com.tr
info@canofset.com.tr



odamız BİR TIK UZAĞINIZDA

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>

Erzincan İl Temsilciliği

Fevçipaşa Cad. No:14/7 Merkez/ERZİNCAN
Tel : 0446 223 59 75
Faks : 0446 214 79 95
e-mail : erzincan@mmo.org.tr

Kırşehir İl Temsilciliği

Ahievran Mah. 725. Sk. Yeni Valilik Arkası
İpek Ap. Altı Merkez/KIRŞEHİR
Tel : 0386 212 58 11
Faks : 0386 212 35 14
e-mail : kirsehir@mmo.org.tr

Nevşehir İl Temsilciliği

Camicedit Mah. Gazhane Cad. No:6/1
50100 Merkez NEVŞEHİR
Tel : 0384 212 87 80
Faks : 0384 213 52 98
e-mail : nevsehir@mmo.org.tr

Sivas İl Temsilciliği

Çayyurt Mh.Yokuş Sk.No:2
Tanrıverdi Ap. Altı Merkez/SİVAS
Tel : 0346 224 66 06
Faks : 0346 224 66 06
e-mail : sivas@mmo.org.tr

Yozgat İl Temsilciliği

Şeyh Osman Mh. Cemil Çiçek Cd.
Çemsan Ap. No:4/3 Merkez/YOZGAT
Tel : 0354 212 19 95
Faks : 0354 217 67 75
e-mail : yozyat@mmo.org.tr

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilemez.

İÇİNDEKİLER

4 Başkan dan



5 Şube Faliyetleri

10 Kurslarımız



11 Teknik Hizmetler

13 Teknik Eğitimler



14 Temsilciliklerimiz

20 Üyelerden Haber

21 Yeni Üyelerimiz

22 Firmalar



23 Basında Şubemiz

27 Sağlık

28 İş Hukuku



32 Kişisel Gelişim



33 TMMOB den Haberler

35 MMO Genel Merkezinden Haberler



Başkandan

Hakan ÖZCAN
MMO Kayseri Şube Başkanı



Değerli Üyelerimiz;

2013 yılının başta siz değerli üyelerimiz olmak üzere, şehrimize, ülkemize ve tüm insanlığa barış, huzur, mutluluk ve başarılar getirmesini diler, birlik beraberlik içerisinde bir yıl temenni ederim.

Bünyesinde on beş yıldır çeşitli kademelerinde görev yaptığım, en sonunda da başkanlıkla sonlandırdığım yönetim kurulu üyeliğim sırasında kimsenin kalbini kırmamaya özen gösterdim. Çalışma arkadaşlarımla birlikte, “Kâbe’ye doğru yönelen karıncanın hedefe ulaşması mümkün değildir; fakat hiç değilse istikameti doğrudur” düsturuyula hareket ettik. Bu bağlamda enerji tasarrufu, yenilenebilir enerji kaynakları, meslektaşlarımızın ve odamızın özlük hakları başta olmak üzere ülkemiz ve şehrimiz için önemli sorunlar üzerinde çalışmalar yaptık.

Meslek disiplinimiz adına ülkemizin en büyük sorunu olarak gördüğümüz enerji sorununun geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2013 yılında da gündemde olduğunu görmekteyiz. Yıllardır çözülemeyen ve gün geçtikçe daha da büyüyen bu sorun hem maddi hem de manevi açıdan öncelikle çözüme ulaştırılması gereken bir konudur. Ülkemizin yüz milyar dolarları bulan enerji ithalatının tüm ithalatımız içinde oldukça önemli bir yüzdeye sahip olduğu düşünülürse oda olarak yıllardır bu konuda verdiğimiz mücadelenin nedeni daha iyi anlaşılabilir.

5 Aralık 2008 tarihli ve 27075 sayılı resmi gazete ile yayımlanan “Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği” 1 Nisan 2010 tarihinde tekrar revize edilerek 27539 sayılı resmi gazete de yayımlanmıştır. Binalarda enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasına, enerji israfının önlenmesine ve çevrenin korunması amacıyla yayımlanan bu yönetmelik ithalatının büyük bir kısmı enerji olan ülkemiz için büyük önem teşkil etmektedir.

Enerji tasarrufu kadar diğer önemli bir konu da “Yeni ve Yenilenebilir Enerji” kaynaklarıdır. Bu tür enerjiler hem çevre açısından hayati önem taşımakta, hem de yerli olması nedeniyle ülke ekonomimiz için büyük değer teşkil etmektedir. Maki-na Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi olarak yıllardır yürütücülüğünü yaptığımız “Yeni Ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu” ile bu olayı sürekli gündem de tutarken de kamuoyunu bilgilendirme görevini yerine getirdik. Ülkemiz yenilenemez diye nitelendirdiğimiz petrol, doğalgaz gibi enerji kaynakları bakımından fakir olsa da, yenilenebilir diye adlandırdığımız, rüzgâr, güneş, jeotermal gibi enerji kaynaklarında dünya sıralamasında oldukça iyi bir yere sahiptir. Hal böyle iken Türkiye’de kullanılan enerji oranına bakıldığında yenilenemez enerji kaynakları %95 seviyelerinde iken, yenilenebilir enerji kaynakları %5 seviyelerinde kalmaktadır. TÜBİTAK, üniversiteler, üretici sanayi kuruluşları ve meslek örgütleri bir araya gelip strateji ve planlar geliştirerek enerji sektöründe yenilikçi bir organizasyonla yol gösterici ve yönlendirici olmalıdır.

Son zamanlarda uluslararası finans kuruluşlarının özellikle yenilenebilir enerji için Türkiye’ye sundukları cazip finansman olanaklarının arkasında yeni bir “teknoloji pazarı” oluşturma ve bu pazara gelişmiş ülkelerde imal edilen ürün ve donanımları satma düşüncesinin bulunduğu unutulmamalıdır. Türkiye yenilenebilir enerji potansiyeli yüksek bir ülke olarak, gerekli yatırımlar için politikasını düzenlerken bu teknoloji pazarında kendi teknolojisi ile var olmalı ve kendi markalarını oluşturmalıdırlar. Maliyetlerin milyar dolarları bulduğu bu gibi konuların çözümü noktasında yabancı sermayelerden olabildiğince uzak durmak ve yerli sermayeye destek vermenin asıl amaç olan cari açığın kapanmasına daha faydalı olacağı aşikârdır. Oda olarak konuyla ilgili çıkarılmış yasalarda katkımız yadsınmaz.

Kıymetli Meslektaşlarım;

Bildiğiniz gibi geçtiğimiz Ocak ayında bazı özel nedenlerle görevimden ayrılmak zorunda kaldım. Bu nedenle 2012 Ocak genel kurulunda desteklerinizi esirgemeyip beni başkanlığa taşıyan siz değerli üyelerimize, odamızın çeşitli kademelerinde görev yaptığım yıllarda birlikte çalıştığım arkadaşlarıma, bu sürede yükümü daima paylaşan aileme buradan bir kez daha teşekkür ediyorum. Benden sonra görevi devralan arkadaşıma ve ekibine çalışmalarında başarılar dilerken, bilmeyerek de olsa kalbini kırdığım üyelerimizden helallik talep ediyorum. Bu duygular için de hepinize tekrar en derin hürmetlerimi sunuyorum. Hoşçakalın.....

“ASANSÖRLERDE RİSK ANALİZİ-BAKIM VE İŞLETME YÖNETMELİĞİ” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



29 Aralık 2012 tarihinde Şube Seminer Salonunda, Kırıkkale Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Okan ŞAHİN'in sunumuyla “Asansörlerde Risk Analizi-Bakım Ve İşletme Yönetmeliği” konulu seminer düzenledik.

ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLEDİK



21-24 Aralık 2012 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim Salonunda “Endüstriyel Ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu” düzenledik. Kurs MIEM Eğitici Mehmet HASKAVUNCU tarafından verildi.

“ARAÇLARDA LPG MONTAJI KONTROL KRİTERLERİ” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



14 Aralık 2012 tarihinde Şube Seminer Salonunda Şube Teknik Görevlimiz Mehmet KAPLAN'nın sunumuyla “ Araçlarda LPG Montajı Kontrol Kriterleri” konulu seminer düzenledik.

MELİKŞAH ÜNİVERSİTESİ'Nİ ZİYARET ETTİK



Makina Mühendisleri Odası Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN ve beraberindeki Yönetim Kurulu Üyelerimiz Melikşah Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Reşit ÖZKANCA'yı makamında ziyaret ettiler. Melikşah Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Tankut YALÇINÖZ'ünde katıldığı ziyarette; “Oda-Üniversite-Sanayi” iş birliği üzerinde görüş alışverişi yapıldı.

ŞANTIYE ŞEFLİĞİ KURSU DÜZENLEDİK



30 Kasım - 2 Aralık 2012 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim Salonunda "Şantiye Şefliği Kursu" düzenledik. Kurs MİEM Eğitici Ahmet DÖRTDEMİR tarafından verildi.

PTT'DEN ŞUBEMİZE ZİYARET



Kayseri PTT Başmüdür Yardımcısı Mehmet EYUPOĞLU, Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ettiler.

EKB UZMAN EĞİTİCİLİĞİ KURSU AÇTIK



20-22 Kasım 2012 tarihinde Şube Personelimiz, EKB Uzman Eğitici Dursun AYYILDIZ 'ın sunumu ile "EKB Uzman Eğitici Kursu" düzenledik, kursa üyelerimizin yanı sıra İnşaat Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği ve Mimar meslek gruplarından da katılım sağlandı.

DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLEDİK



20-24 Eylül 2012 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim Salonunda "Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu" düzenledik. Kurs MİEM Eğitici Mehmet HASKAVUNCU tarafından verildi.

AKADEMİK ODALAR PLATFORMU TOPLANTISINA KATILDIK



16 Kasım 2012 Cuma günü Kayseri Eczacı Odasının ev sahipliği yaptığı Akademik Odalar Platformu toplantısına, Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN ve Şube Başkan Vekilimiz İlyas ÇÜRÜTTÜ katılım sağladılar.

ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISINA KATILDIK



MMO Genel Merkezi tarafından 17 Kasım 2012 Cumartesi günü düzenlenen "Oda Danışma Kurulu Toplantısına", Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN ve beraberindeki Yönetim Kurulu Üyelerimiz katılım sağladılar.

SEKRETERLER VE SAYMANLAR TOPLANTISINA KATILDIK



MMO Genel Merkezi tarafından 17 Kasım 2012 Cumartesi günü düzenlenen Oda çalışmalarının değerlendirildiği Sekreter ve Sayman Üyelerinin katıldığı toplantıya, Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyemiz Atıla YILDIRIM, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyemiz Ersin FENER ve Şube Müdürümüz Mehmet YEŞİLLİ katılım sağladılar.

SOSYAL FAALİYET KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK



15 Kasım 2012 tarihinde Sosyal Faaliyet Komisyonu Mahmut AKBAY Başkanlığında toplantı yaptı. Toplantıda, Şubemizin sosyal faaliyetleri değerlendirilerek, programlama yapıldı.

DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPTIK



MMO Kayseri Şubesi 11. Dönem Şube Danışma Kurulu 2. Toplantısı 24 Kasım 2012 tarihinde MMO Sivas İl Temsilciliği Seminer Salonunda yapıldı. Toplantıya; Şube Yönetim Kurulu, Temsilcilik Yürütme Kurulu, Danışma Kurulu Üyeleri, Şube ve Temsilcilik Personelleri katıldı.



Şube Yürütme Kurulu ve İl Temsilcilerimiz, dönem içerisinde yapmış oldukları faaliyetler hakkında sunum yaparak Danışma Kurulu Üyelerine bilgi verdiler.

KADIN ÜYELERİMİZ KAYNAŞMA TOPLANTISI YAPTI



MMO Kayseri Şube Kadın Üyeleri 2 Kasım 2012 Cuma günü Şube lokalinde bir araya gelerek yemekli kaynaşma toplantısı yaptılar. Yaklaşık 50 kadın üyemizin katıldığı toplantı canlı müzik eşliğinde neşe içerisinde gerçekleşti.

KAYSERİ EMNİYET MÜDÜRÜ MUSTAFA AYDIN'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK



Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN ve beraberindeki Yönetim Kurulu Üyelerimiz, 8 Kasım 2012 tarihinde Kayseri Emniyet Müdürü Mustafa AYDIN'ı makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarı dileklerinde bulundular.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZİN YENİ HİZMET BİNASININ AÇILIŞINI YAPTIK



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Sivas İl Temsilciliği'nin yeni hizmet binası törenle açıldı. Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'ne bağlı faaliyet gösteren İl Temsilciliği'nin Çayyurt Mahallesinde bulunan yeni hizmet binasının açılış törenine Sivas Belediye Başkanı Doğan ÜRGÜP, Sivas Belediye Başkan Yardımcısı Yılmaz UYSAL, Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü Faruk KOCACIK, TÜDEMSAŞ Genel Müdürü Yıldırım KOCARSLAN, Türk Telekom Sivas İl Müdürü Murat KAYA, Cumhuriyet Üniversitesi Öğretim Üyeleri, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Vekili Yunus Yener, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi Çağdaş AKAR, Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, Kayseri Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Makina Mühendisleri Odası Yozgat, Kırşehir, Nevşehir, Erzincan ve Sivas Temsilcilik Başkanları ve Yürütme Kurulu Üyeleri ile çok sayıda davetli katıldı.

LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ KURSU DÜZENLENDİ



Tarih: 6-7 Aralık 2012, 26-27 Aralık 2012

Eğitici: Kemal ŞENDİL

BUHAR KAZANI OPERATÖRÜ KURSU DÜZENLENDİ



Tarih: 10-11 Kasım 2012

Eğitici: Yahya VAROL

SICAK SU KAZANI OPERATÖRÜ KURSU DÜZENLENDİ



Tarih: 28-29-30 Kasım 2012

Eğitici: Süleyman VAROL

İŞ MAKİNASI OPERATÖRÜ KURSU DÜZENLENDİ



Tarih: 10-11 Kasım 2012, 17-18 Kasım 2012,
24-25 Kasım 2012,
15-16 Aralık 2012, 22-23 Aralık 2012
Eğitici: Serdar Adem ÇETİN

BASINÇLI KAPLARIN PERİYODİK KONTROLÜ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkartılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği” iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükme bağlamıştır. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’nün 207. Maddesi BUHAR ve SICAK SU KAZANLARININ , 223. Maddesi BASINÇLI KAPLARIN ehliyetli hükümet veya mahalli idarelerce kabul edilen teknik bir eleman tarafından yılda bir kez kontrol edilmesi, kontrol ve deney sonuçlarının raporlanması ve İş Yerinde saklanması zorunlu kılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Basınçlı Kapların Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan BASINÇLI KAPLARIN periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

BASINÇLI KAPLAR

- Buhar Kazanı
 - Buhar Kazanları
 - Kızgın Yağ Kazanları Kızgın Su Kazanları
 - Buhar Jeneratörleri
- Kalorifer Kazanı
 - SıcakSu Kazanları
- Kompresör, Hava Tankları ve Hidroforlar
 - Hidrofor Tankları
 - Membranlı (Diyaframlı)
 - Membransız (Diyaframsız)
 - Denge Tankları Genleşme Depoları
- Otoklav ve Boyler
 - Otoklavlar
 - Boylerler
- Sanayi Gazları Dolu Tankları
 - LPG Tankları
 - Kimyasal Madde Tankları (Azot, hidrojen tankı vb.)
 - Sanayi Gaz Tankerleri
 - Kara Tankerleri

Firmanız bünyesindeki basınçlı kapların periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOŞGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.





Muayene
TS EN ISO/IEC 17020
AB-0006-M



KALDIRMA MAKİNALARI VE EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLLERİ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkarılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği”nce iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükme bağlanmıştır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’nün 378. maddesi, kaldırma makinalarının ve araçlarının yetkili teknik bir eleman tarafından üç ayda bir bütünüyle kontrol edilmesi, kontrol belgesi düzenlenmesi ve iş yerindeki özel dosyada saklanmasını zorunlu kılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Kaldırma ve İletme Makinaları ve Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan KALDIRMA MAKİNA VE EKİPMANLARININ periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

KALDIRMA VE İLETME MAKİNALARI

- Vinç, Caraskal
Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Kule Vinç, Portal Vinç, Pergel Vinç
Caraskal
- Mobil Vinç
- Asansörler
İnsan Asansörü
Yük Asansörü
Servis Asansörü
- Forklift
Elektrikli, LPG’li ve Dizel Forkliftler
İstif Makinaları
Transpaletler
- Araç Kaldırma Lifti
Araç Kaldırma Lifti
Hidrolik Krikolar
Hidrolik Platformlar
- Platform
Asılı Erişim Donanımlar
Yükseltilebilen Seyyar İş Platformu
Sütunlu Çalışma Platformu
Hidrolik İnsan Sepeti

Firmanız bünyesindeki kaldırma makinalarının ve ekipmanlarının periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOŞGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.

MESLEKİ EĞİTİMLER

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI, Ağır ve Tehlikeli İşlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitime tabi tutulmasını zorunlu kılmaktadır. Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ 31 Mayıs 2009 Tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Bu tebliğ kapsamındaki işlerde ve güvenlik riski taşıyan sektörlerde uygulanacak mesleki eğitimin usul ve esasları düzenlenmiştir. Bu düzenlemenin amacı, işçi ve iş yeri güvenliğinin en üst düzeye ulaştırılması ve yapılan işin önemini kavramış işçilerin verimliliği azami ölçüde arttırmasıdır.

Tebliğde belirlenen işyerlerinde çalışacak işçilerin aldıkları eğitimlerini belgelendirmeleri gerekmektedir. Denetim ve kontrollerde çalışanların aldıkları eğitimlerin belgeleri istenmektedir. İş Kanunu, 01.01.2009 tarihinden itibaren mesleki eğitim almamış işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmasını yasaklamıştır. Yasağa uymayan işverenlere çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış her işçi için idari para cezası uygulanacaktır.

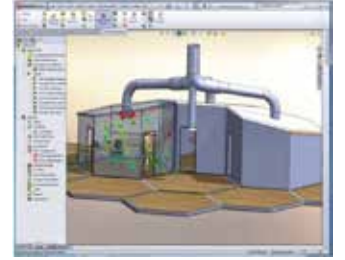
Mesleki Eğitim, işletmelerin iş ve işçi güvenliği yanı sıra sağlıklı üretim ve verimlilik için bir gerekliliktir. Mesleki Eğitim hizmetleri olarak 01.01.2009 tarihinden önce Ağır ve Tehlikeli işler yönetmeliği kapsamına giren işlerde çalışmaya başlayan çalışanlara Odamız tarafından onaylı eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. Bu eğitimlere tabi tutulmayan işçilerin işverenlerine 4857 sayılı kanun ve tebliğler gereği idari para cezası uygulanmaktadır.

Ağır ve Tehlikeli İşlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitimlerine dair tebliğin 6. Maddesi Mesleki eğitim belgelendirilmesi , d bendine göre Makine Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen mesleki eğitimler bu tebliğ kapsamındadır. Odamız kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşudur ve düzenlediği eğitimlerde Mesleki Eğitim ve Sertifikalandırma konusunda yetkili bir kurumdur. Bu kapsamda Mesleki Eğitimlerimiz genel katılıma açık olarak düzenlendiği gibi; İşletmelerden gelecek talepler doğrultusunda işletmelerin ihtiyaçlarına göre tüm branşlarda özel mesleki eğitim programları düzenlenecektir.

Odamız, kuruluş amaçları arasında da yer aldığı gibi, ülkemiz sanayisinin gerksinim duyduğu iş gücünün yetiştirilmesi, bilim ve teknolojide yaşanan hızlı gelişimin takip edilerek bilgilerinin güncellenmesi amacıyla çeşitli eğitimler düzenlemektedir. Mesleki alanlarımız ve birikimleriniz doğrultusunda eğitimlerimiz çeşitli sektörleri, konuları ve yöntemleri kapsamakta; her geçen gün işletmelerin beklenti ve talepleri ile zenginleştirilmektedir. Odamız, teknolojik gelişmeleri takip eden, sürekli kendini yenileyen, farklı sektör ve iş yeri pratiklerini bilen uzman eğitimci kadrosuna sahiptir.

Eğitimlerimiz işletmelerde ve fabrikalarda görsel cihazlarla iş, zaman ve üretim kaybı olmadan çalışanların anlayabileceği düzeyde konusunda uzman eğitimcilerimiz tarafından verilmektedir. Eğitim faaliyetleri sonunda katılımcılara, onaylı sertifika verilecektir.

TÜM MESLEKİ EĞİTİMLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-EĞİTİM DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.



YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

“ISI YALITIMI” HAKKINDA SEMİNER DÜZENLEDİ.



Makina Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz 28 Kasım 2012 Çarşamba günü saat 14.00’te temsilciliğimiz konferans salonunda sunumunun Betek A.Ş. (Capatect Isı Yalıtım Sistemleri) tarafından yapıldığı “Binalarda Isı Verimliliği, Isı Yalıtım Sistemleri ve Isı Yalıtım Yönetmeliği” konulu seminer düzenledi.

“ASANSÖRLERDE AVAN PROJE HAZIRLAMA ESASLARI” VE “ASANSÖRLERDE HALAT VE PATEN ÇEŞİTLERİ” HAKKINDA SEMİNERLER DÜZENLEDİ.



Makina Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz 22 Aralık 2012 Cumartesi günü Saat 14:00 te sunumunu Temsilcilik Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi Eyyup ÇAKIR’ın yaptığı “Asansörlerde Avan Proje Hazırlama Esasları”, ve “Asansörlerde Halat ve Paten Çeşitleri” konulu 2 adet seminer düzenledi.

“LPG VE CNG DÖNÜŞÜMLERİ” HAKKINDA SEMİNER DÜZENLEDİ.



Makina Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz 08 Aralık 2012 Cumartesi Saat 14:00 te temsilciliğimiz konferans salonunda sunumunu Ümit ŞANLI’nın yaptığı “LPG/CNG Dönüşümü ve Periyodik Kontrolleri Hakkında Yasal Mevzuat ve Uygulamaları” konulu seminer düzenledi.

HİDROJEN TEKNOLOJİSİNDE SON GELİŞMELER KONULU SEMİNER DÜZENLENDİ



Makina Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz 29 Aralık 2012 Cumartesi günü Saat 14:00 te sunumunu Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyesi İhsan SALMAN ‘ın yaptığı “Hidrojen Teknolojisinde Son Gelişmeler” konulu seminer düzenledi.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

İL TEMSİLCİLİĞİMİZ YENİ HİZMET BİNASININ AÇILIŞINI YAPTIK



24 Kasım 2012 tarihinde İl Temsilciliğimizin Çayyurt Mahallesinde bulunan yeni hizmet binasının açılış törenine Sivas Belediye Başkanı Doğan ÜRGÜP, Sivas Belediye Başkan Yardımcısı Yılmaz UYSAL, Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü Faruk KOCACIK, TÜDEMSAŞ Genel Müdürü Yıldırım KOCARSLAN, Türk Telekom Sivas İl Müdürü Murat KAYA, Cumhuriyet Üniversitesi Öğretim Üyeleri, Makine Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Vekili Yunus Yener, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi Çağdaş AKAR, Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, Kayseri Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Makina Mühendisleri Odası Yozgat, Kırşehir, Nevşehir ve Erzincan Temsilcilik Başkanları ve Yürütme Kurulu Üyeleri ile çok sayıda davetli katıldı.

- 02 Aralık 2012 tarihinde ilimizde asansör bakım ve montaj işi yapan firma yetkilileri ile toplantı yapıldı.
- 06 Aralık 2012 tarihinde ilimizde faaliyet gösteren Yapı Denetim firmalarında çalışan mühendisler ile “Proje Kontrolleri ve Uygulama Farklılıkları” ile ilgili toplantı yapıldı.
- 12 Aralık 2012 tarihinde Temsilciliğimiz Seminer Salonunda, Sebahattin DAĞÜSTÜ'nün sunumuyla “Hidrojen Teknolojisinde Son Gelişmeler” konulu seminer düzenledik.
- 14 Aralık 2012 tarihinde Temsilciliğimiz Seminer Salonunda, Sebahattin DAĞÜSTÜ'nün sunumuyla “LPG/CNG Dönüşümü ve Periyodik Kontroller Hakkında Yasal Mevzuat ve Uygulamaları” konulu seminer düzenledik.
- 25 Aralık 2012 tarihinde Temsilciliğimiz Seminer Salonunda, M. Barış TERZİOĞLU'nun sunumuyla “Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik” konulu seminer düzenledik.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

İL TEMSİLCİLİĞİMİZ YENİ HİZMET BİNASINDA DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



24 Kasım 2012 tarihinde İl Temsilciliğimiz yeni hizmet binası Seminer Salonunda MMO Kayseri Şubesi 11. Dönem Şube Danışma Kurulu 2. Toplantısı yapılmıştır. Şube Yönetim Kurulu, Temsilcilik Yürütme Kurulu, Danışma Kurulu Üyeleri, Şube ve Temsilcilik Personelleri toplantıya katılım sağlamışlardır.

- 13 Aralık 2012 tarihinde Üniversite – Sanayi – Teknokent İşbirliği Konferansına Yönetim Kurulu Üyelerimiz katılım sağlamışlardır.
- 31 Aralık 2012 tarihinde ilimizde Mekanik Tesisat proje hizmeti sunan üyelerle temsilciliğimiz binasında toplantı yapılmıştır.
- Yönetim Kurulu Üyelerimiz göreve yeni başlayan Sivas Valisi Zübeyir KEMELEK’i makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.
- Yönetim Kurulu Üyelerimiz Tüdemsaş Genel Müdürü Yıldırım KOÇARSLAN’ ı makamında ziyaret ettiler.
- Yönetim Kurulu Üyelerimiz Göreve yeni başlayan Cumhuriyet Teknokent Müdürü Hacı Ali ERTAŞ’ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ YETKİ BELGELİ ÜYELERLE TOPLANTI YAPTIK



21 Kasım 2012 tarihinde İl Temsilciliğimizde, Araçların LPG'ye Dönüşümü Yetki Belgeli üyelerimiz ve TÜV-TÜRK Erzincan yetkili mühendisi ile tank değişimleri ve yeni montajlarla ilgili toplantı yaptık.

ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ KURSU DÜZENLEDİK



29-30 Kasım - 01-02 Aralık 2012 tarihleri arasında, Erzincan Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Makine Bölümü sınıfında "Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Kursu" düzenledik. Kurs MİEM Eğitici Mehmet HASKAVUNCU tarafından verildi.

YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLEDİK



14-16 Aralık 2012 tarihleri arasında, Erzincan Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Makine Bölümü sınıfında "Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu" düzenlendi. Kurs MİEM Eğitici Şuayip ŞAHİN tarafından verildi.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

“ARAÇLARDA FREN VE MOTOR ÇEŞİTLERİ” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



15 Aralık 2012 tarihinde Temsilcilik Seminer Salonunda, Mak. Müh. Abdurrahman CENGİZ'in sunumuyla “Araçlarda Fren ve Motor Çeşitleri” konulu seminer düzenledik.

“HİBRİT, YAKIT PİLİ VE ELEKTRİKLİ TAŞITLAR” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



15 Aralık 2012 tarihinde Temsilcilik Seminer Salonunda, Mak. Müh. Abdurrahman CENGİZ'in sunumuyla “Hibrit, Yakıt Pili ve Elektrikli Taşıtlar” konulu seminer düzenledik.

“HİDROLİK ASANSÖRLER” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



15 Aralık 2012 tarihinde Temsilcilik Seminer Salonunda, Mak. Müh. Abdurrahman CENGİZ'in sunumuyla “Hidrolik Asansörler” konulu seminer düzenledik.

“ASANSÖR UYGULAMALARINDA MAKİNA DAİRELERİ VE İMALAT KRİTERLERİ” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



16 Aralık 2012 tarihinde Temsilcilik Seminer Salonunda, Mak. Müh. Abdurrahman CENGİZ'in sunumuyla “Asansör Uygulamalarında Makina Daireleri ve İmalat Kriterleri” konulu seminer düzenledik.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

“KLİMA, HAVALANDIRMA VE VRF SİSTEMLER” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



16 Aralık 2012 tarihinde Temsilcilik Seminer Salonunda, Mak. Müh. Süleyman ŞİŞMAN'nın sunumuyla “Klima, Havalandırma ve Vrf Sistemler” konulu seminer düzenledik.

“SULU YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



16 Aralık 2012 tarihinde Temsilcilik Seminer Salonunda, Mak. Müh. Süleyman ŞİŞMAN'nın sunumuyla “Sulu Yangın Söndürme Sistemleri” konulu seminer düzenledik.

- 24.12.2012 Pazartesi Saat:15:00 da Kırşehir Belediyesi tarafından düzenlenen, yapı denetim firmaları ve meslek odalarının bulunduğu “İmar Çalıştayına” Temsilcilik Yürütme Kurulu olarak katılım sağladık.
- 24 Kasım 2012 tarihinde Temsilcilik Yürütme Kurulu olarak Sivas il Temsilciliğinin yeni hizmet binasının açılışına katılım sağladık.

SEVİNDİKLERİMİZ

62103 sicil numaralı üyemiz Ruhan KOYUNCU YAŞAR'ın İpek Beren isimli bir kızı olmuştur. YAŞAR ailesini tebrik eder, küçük İpek BEREN'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

63421 sicil numaralı üyemiz Ali KÖKENEK'in Nihan isimli bir kızı olmuştur. KÖKENEK ailesini tebrik eder, küçük Nihan'a sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

58046 sicil numaralı üyemiz Ufuk SEKMEN, KASKİ İhale Şube Müdürü olmuştur. Üyemizi tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

38848 sicil numaralı üyemiz Ayhan NAR, Orta Anadolu Tic. ve San. A.Ş.'de Planlama Müdürü olmuştur. Üyemizi tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

81035 sicil numaralı üyemiz Mehmet BİLGİÇ dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, mutluluklar dileriz.

70812 sicil numaralı üyemiz Okan ŞAHİN, Kırıkkale Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü olmuştur. Üyemizi tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

32232 Sicil numaralı üyemiz YUSUF MÖHÜR Çankırı Bilim Sanayi Ve Teknoloji il Müdürü olarak atanmıştır. Üyemizi tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

71365 sicil numaralı üyemiz İLKER FIRAT dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

81165 sicil numaralı üyemiz YAVUZ KAŞIK dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

ÜZÜLDÜKLERİMİZ

52525 sicil numaralı üyemiz ve Sivas Temsilcilik Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi, Murat CEYHAN'ın amcası vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

71364 sicil numaralı üyemiz Oğuz GÜMÜŞ'ün kayınpederi vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

45116 sicil numaralı üyemiz Ahmet GÜVEN'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

38971 sicil numaralı üyemiz Mustafa ÖRTEN'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

11534 sicil numaralı üyemiz Alper BEKTAŞ'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

36386 sicil numaralı üyemiz Nusret CEYHAN'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

58539 sicil numaralı üyemiz ve Temsilcilik Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi, Eyüp ÇAKIR'ın baldızı vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

31755 sicil numaralı üyemiz Mustafa YAZICILAR'ın kayınvalidesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

41418 sicil numaralı üyemiz Yüksel ERTURHAN'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, Mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...

Sizler de sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz

444 8 666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.

Yeni Üyelerimiz



Ahmet DENİZ



Ahmet ERASLAN



Ali Can AKKAŞ



Ali CANDAN



Aycan ERKALKAN



Ekrem BAHÇECİ



Halil KARTAL



Mustafa DURAN



Osman ÇAKMAK



Ramazan ÖZÇELİK



Selman KİTAPÇI



Semih Yasin OKYAR



Simge Pelin ALKAÇ



Sinan KARASULU

KALORİSAN ISI NAKLİYAT MADENCİLİK VE PETROL ÜRÜNLERİ SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ



1979 Yılında faaliyete giren **KALORİSAN ISI SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ** ısı sektöründeki gelişmeleri yakından takip ederek , kalite ve hizmet ilkesinden ödün vermeden geniş çapta makina teçhizat parkı ve teknik personel ile sektörde büyük ilerlemeler kaydetmiştir. İmalatlarımız TSE ve TÜRKLOYDU kontrolleri altında yapılmış olup garanti kapsamı içinde bulunmaktadır. Kazan imalatları Anma Isı Gücü ve verim esasları yönünden TS 4040 ve TS 4041 'e uygun olarak üretilmektedir. Kalorisan kalorifer kazanları gelişmiş teknoloji ile %100 yerli malzeme ve işçilikle üretilmektedir. Kullanılan imalatında kullanılan malzemeler Ereğli Demir Çelik fabrikası ürünü özel kazan sacları olup, sertifikalı kaynakçılarla montaj ve kaynak işlemleri yapılmaktadır.



Ürünlerimiz

- Buhar Kazanları
- Kalorifer Kazanları
- Sıcak Su Hazırlayıcılar
- Hidrofor
- Yakıt Tankları
- Su Yumuşatma Cihazları
- Su Filtresi



Organize Sanayi Bölgesi 5.Cadde No : 9 Melikgazi /KAYSERİ
Tel : 0 352 321 17 85 - 86 - Fax : 0 352 321 23 83
www.kalorisan.com.tr



Kış lastiği uyarısı

(Antilock Brake System-ABS) ve ivme kayması kontrolü (Acceleration Slip Regulation-ASR) donanımı bulunan araçlarda dört çeker özellikli araçlara da sürüş güvenliği için kış lastiği takılması öneriliyor.

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, AA muhabirine yaptığı açıklamada, yas lastiklerinin hava sıcaklığı 7 derecenin altında düşmesinde sertleştiğini ve yola tutunmasının azaldığını belirttikten, kış lastiklerinin ise soğuk havaya rağmen yumuşaklık özelliğini koruduğunu vurguladı.

Bazı araçların, sahip olduğu donanım sayesinde yüksek performanslı sürüş güvenliği sağladığını dikkati çeken Özcan, bu donanım, "kış lastiği gerektiremeyeceği" anlamına gelmemesi gerektiğini kaydetti.

Fren ve döşer arasında sürüş güvenliği sağlayan donanımlı araçlarda dört çeker araçlara da kış lastiği takılması öneren Özcan, şunları söyledi:

"Bazı araçlarda ABS ve ASR özelliği bulunuyor. Kışlastırmayen fren sistemi ABS ve ivme kayması kontrolü ASR özelliği, lastiklerin yüksek yol tutuşu sağladığı sürece sürüş güvenliğini artırır. Araçların kışa şirde yüksek hıza ulaşmasını sağlayan dört çeker özellikte ise ani duruşlarda lastiklerin iyi bir yol tutuşu sağlama gerekir. Bu da ancak kış lastiğiyle mümkündür. Araçların sahip olduğu teknik donanımlardan maksimum yararlanmak için kış lastiği takılmalı."

Yeni kış lastiğinin yola alıştırmaması

Kış lastiği üretirken kalıptan kolay ayırılabilmesi için özel yağ kullanıldığı, lastiğin tutunması sağlanabilmesi için bu yağın temizlenmesi gerektiğini belirten Özcan, "Yeni kış lastiği takıldıktan sonra kuru yolda belirli bir mesafe gidilmeli. Lastik üretirken kalıptan kolay ayırılması sağlanmış yağ, bu sayede yüzeyden arındırılmış olur. Bu işlem yapılmadan yeni kış lastiği tahalüf arak, karlı zeminde sürülmemelidir" diye konuştu.

Kış ve yaz lastiklerinde hava basıncının standartları tapmasına özen gösterilmesini tavsiye eden Özcan, düşük basınçta lastiğin yola tutunmasını azaltacağını belirtti.

Özcan, kış lastiklerinin 15-20 derecede kararlık, kuru ve serin ortama, poaset içinde depolanması gerektiğini de kaydetti.

Dört mevsim lastik
Mevsimsiz koşullarına uygun lastik seçiminin sürüş güvenliğini artırdığına inanan Özcan, "Piyasada satılan dört mevsim lastikler, farklı mevsim koşullarında güvenli performans sağlamaz. Yaz veya kış lastiği özelliği taşımadığı için tam verim almaz. Dört mevsim lastik, uygun da yazın da ideal sürüş performansını sağlamaz" dedi. (AA)

Hava kirliliği uyarısı



Makine Mühendisleri Odası (MMO) Şube Başkanı Hakan Özcan, hava kirliliği uyarısında bulundu. Özcan, yaptığı açıklamada, nüfus artışı, sanayileşme ve teknoloji gelişmeler paralelinde hava kalitesinde de doğal olarak değişim yaşandığını, kenlin bazı bölgelerinde yüksek oranda görülen hava kirliliğinin kış aylarında maksimum seviyeye ulaştığını belirtti.

Nüfus artışı ve gelir düzeyinin yükselmesi paralel olarak sayısı hızla artan motorlu taşıtlardan çıkan egzoz gazlarının da hava kirliliğinde önemli faktör olduğuna dikkati çeken Özcan, "İstenildiğinde şubemiz teknik görevlilerinden gereken teknik destek alınabilir." dedi. (AA)

MMO SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ AÇILDI

Sivas'ta Makine Mühendisleri Odası İl Temsilciliği açıldı. İl Temsilciliği Başkanı Hakan Özcan, Sivas'ta Makine Mühendisleri Odası İl Temsilciliği açılış töreninde konuşurken, Sivas'ta Makine Mühendisleri Odası İl Temsilciliği açılış töreninde konuşurken, Sivas'ta Makine Mühendisleri Odası İl Temsilciliği açılış töreninde konuşurken...



Makina Mühendisleri Odası Sivas'ta temsilcilik açtı

Sivas'ta Makine Mühendisleri Odası İl Temsilciliği açıldı. İl Temsilciliği Başkanı Hakan Özcan, Sivas'ta Makine Mühendisleri Odası İl Temsilciliği açılış töreninde konuşurken, Sivas'ta Makine Mühendisleri Odası İl Temsilciliği açılış töreninde konuşurken...

MAKİNA MÜHENDİSLERİNDEN KİRLİLİK UYU

Halkın bilgilendirilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda, hava kirliliği ve sağlık sorunları konusunda uzmanlar tarafından yapılan konuşmalar dinlendi. Hakan Özcan, "Hava kirliliği, insanların sağlığını tehdit eden önemli bir faktördür. Özellikle kış aylarında hava kirliliği artmakta ve bu da insanların sağlığını tehdit etmektedir. Bu nedenle hava kirliliğini önlemek için alınacak önlemler konusunda vatandaşlarımızın bilgilendirilmesi önemlidir."

"TERÖRLE MÜZAKERE DEĞİL MÜCADELE EDİLMELİDİR"

TAZİYE MESAJI YAYINLADILAR. Türkiye Harp Mahdül Gazî, Şehit, Döl ve Yetimleri Derneği Kayseri Şube Başkanı Yardımcısı Süleyman Özlemiş yaptığı açıklamada, "Ulkeniz bölmek isteyen tutan hürlerine en ağır şekilde cerra verdiniz." dedi. İDA

Kolorifer kazanları için bakım uyarısı!

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, vatandaşları renk kazanlarının bakımına davet etti. Özcan, "Renk kazanları, özellikle kış aylarında kullanılmaktadır. Bu kazanların düzenli bakımı, kazanın güvenli ve verimli çalışmasını sağlar. Aksi takdirde kazanın çalışmaması veya patlaması gibi ciddi sorunlar yaşanabilir. Bu nedenle renk kazanlarının bakımını yaptırmaları önemle tavsiye ederim."

MMO uyardı

Ölümlü kaza. Hayatına. Araçlarınızın kışa hazırlanması için uyarılar. Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, vatandaşları araçlarının kışa hazırlanması için uyardı. Özcan, "Araçların kışa hazırlanması, özellikle kış aylarında sürüş güvenliğini sağlar. Bu nedenle araçların kışa hazırlanmasını önemle tavsiye ederim."

"KULLANILMAYAN BACA DELİKLERİNİ KAPATIN"

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, vatandaşları bacalarının deliklerini kapatmalarını istedi. Özcan, "Bacaların deliklerini kapatılması, özellikle kış aylarında evlerin ısıtılmasını sağlar. Aksi takdirde evlerin ısıtılması zorlaşır ve enerji tüketimi artar. Bu nedenle bacaların deliklerini kapatmalarını önemle tavsiye ederim."

ARAÇLARINIZI KİŞA HAZIRLAYIN

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, vatandaşları araçlarının kışa hazırlanmasını istedi. Özcan, "Araçların kışa hazırlanması, özellikle kış aylarında sürüş güvenliğini sağlar. Bu nedenle araçların kışa hazırlanmasını önemle tavsiye ederim."

MMO SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ AÇILDI

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Sivas İl Temsilciliği yeni hizmet binasının açılışı yapıldı.

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi'nin açılış töreni...



...ve hizmet binasının açılış töreni...

MMO'DAN HAVA KİRLİLİĞİ UYARISI

Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Hakan Özcan, hava kirliliği konusunda uyarıda bulundu.

Hava kirliliği konusunda uyarıda bulundu...



...ve hava kirliliği konusunda uyarıda bulundu...

ÖZCAN: "MEVLANA'YI GELECEK NESİLLERE ANLATMAYI KENDİMİZE GÖREV BİLİYORUZ"



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, "Mevlana Haftası münasabıyla..."

MMO'DAN KIŞ UYARISI

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, kış aylarında dikkat edilmesi gereken hususları...

AKİNE MÜHENDİSLERİNDEN EVLANA HAFTASI KUTLAMASI

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, Evlana Haftası münasabıyla...

Donanımlı araçlara kış lastiği uyarısı!

Kış aylarında araçların donanımlı olması ve kış lastiği kullanılması...

HAVA KALİTESİ DÜŞTÜ

MMO Şube Başkanı Hakan Özcan, hava kirliliği uyarısında bulundu...

AKADEMİSYEN ODALARI TOPLANTISI YAI

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, Akademisyen Odaları Toplantısı'na...

SUBA ZEHİRLENMELERİNE KARŞI UY

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, suba zehirlenmelerine karşı uyarıda bulundu...

ÖZCAN: "MEVLANA'YI GELECEK NESİLLERE ANLATMAYI KENDİMİZE GÖREV BİLİYORUZ"

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, Mevlana Haftası münasabıyla...



Dr. Muammer KARAGÖZ

ENDOSKOPİK YÖNTEMLE SİNÜZİT AMELİYATI

Sinüzit, genellikle bakteriyel, viral veya sinüs deliklerinin tıkalı olması gibi yapısal sorunlardan kaynaklanan sinüs duvarının şişmesi durumudur. Sinüzit belirtileri arasında, burun tıkanıklığı, yüzde ağrı, burun akması, baş ağrısı ve yorgunluk bulunur. Sinüzitte, semptomlar 4 hafta ya da daha az sürdüğünde akut kabul edilir. Hastalık, 3 ay ya da daha fazla sürdüğünde ise kronik olarak kabul edilir.

Endoskopik sinüs cerrahisi, 1990'lı yıllardan itibaren yüksek kalitede görüntü sağlayan endoskopların gelişmesi ile bütün dünyada yaygınlaşmış olan bir cerrahi yöntemdir.

Endoskopik sinüs cerrahisi ile ilgili merak edilenleri anlatan Acibadem Kayseri Hastanesi Kulak Burun ve Boğaz Hastalıkları Uzmanı Dr.Muammer Karagöz şunları söyledi:” Endoskopik sinüs cerrahisi burun içinden çubuk şeklinde kameraya bağlı Endoscop adını verdiğimiz cihazlarla yapılan bir ameliyattır.Sinüslerin fonksiyonunu düzeltip hastalıkları temizlemeye yönelik bir ameliyat olduğu için Fonksiyonel Endoskopik Sinüs Cerrahisi denmektedir. Kısaltılmışı FESS veya ESC olarak söylenmektedir.

Kronik sinüzit rahatsızlığı olanlar genellikle birden fazla şikayetle doktora başvururlar. Burun akıntısı ve tıkanıklığı, geniz akıntısı ve baş ağrısı en sık görülen şikayetlerdir.

ENDOSKOPİK CERRAHİNİN UYGULANDIĞI DURUMLAR

En sık uygulandığı hastalık kronik sinüzittir. İlaç tedavisinin başarısız olduğu durumlarda endoskopik sinüs cerrahisinin yüksek başarı oranı vardır. Endoskopik cerrahinin diğer uygulandığı durumlar, kronik sinüzit dışında tekrarlayan akut sinüzitler, burun polipleri, mantar enfeksiyonları, burunda yabancı cisim, burun kanaması, tümör cerrahisi ve hipofiz (beyin) ameliyatlarıdır.

Ameliyat lokal ya da genel anestezi altında yapılabilir. Son zamanlarda genel anestezi tercih edilir olmuştur.

Ameliyatı, endoskopik sinüs cerrahisinde tecrübe kazanmış bir kulak burun boğaz hastalıkları hekimi yapmalıdır. Sinüsler göz, gözyaşı kanalı, göz siniri, şah damarı, beyin duvarı ve önemli bazı damarlara yakın olması nedeniyle ameliyatta bu organlar hasar görerek komplikasyon gelişebilir. Bu nedenle komplikasyon, tecrübe ve beceriye göre en aza inebilir.

Ameliyat öncesi mutlaka tomografi çekilip, anatomik patoloji olup olmadığı tespit edildikten sonra patolojiye uygun ameliyat hazırlığı yapmak gereklidir. Ameliyatın amacı patolojik dokuların temizlenmesi ve tıkanmış kanalların açılarak fonksiyonel hale getirilmesidir. Ameliyat yaklaşık 1 saat sürmektedir ve hastanede kalış süresi 1 gündür.”



Av. Ramazan BEDİR

MESLEK HASTALIĞI VE MESLEK HASTALIĞINDAN KAYNAKLANAN MADDİ VE MANEVİ TAZMİNAT DAVALARI

A-Meslek Hastalığı Kavramı;

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 14 üncü maddesinde meslek hastalığı aşağıdaki gibi tanımlanmaktadır.

“Madde 14 - Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özür-lülük halleridir.

Sigortalının meslek hastalığına tutulduğunu öğrenen veya bu durum kendisine bildirilen işverenler tarafından bu durumun öğrenildiği günden başlayarak üç iş günü içinde iş kazası ve meslek hastalığı bildir-gesiyle kuruma bildirilmesi zorunludur. Ayrıca bu bildirim dışında ayrıca işverenler tespit edilecek meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazılı olarak işyerinin tescilli bulunduğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü'ne bildirmek zorundadırlar, aksi halde para cezası ödemek zorunda kalırlar.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda Türkiye'nin imzaladığı uluslararası sözleşmelerde ve Anayasa'da hükümler vardır.

Anayasa'nın 50. maddesine göre “kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar. Dinlenmek, çalışanların hakkıdır.”

Anayasa'nın 56. maddesine göre ise “herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir.”

4857 sayılı İş Kanunu'nun 77-89. maddesi arasında kalan maddeler iş sözleşmesine göre çalışanlar için temel iş güvenliği düzenlemelerini getirmektedir. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu iş kazaları ve meslek hastalıkları durumunda yapılacak yardım ve ödemelerin şartlarını düzenleme-ktedir.

4857 sayılı İş Kanunu madde 77'de işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda işverenlerin yükümlülüklerine yer verilmiştir:

MADDE 77. – “İşverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önle-mi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmamak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler. İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya buldukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar. Yapılacak eğitimin usul ve esasları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca çıkarılacak yönet-melikle düzenlenir. İşverenler işyerlerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilen meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazı ile ilgili bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadırlar. Bu bölümde ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tüzük ve yönetmeliklerde yer alan hükümler işyerindeki çıraklara ve stajyerlere de uygulanır.”

Ülkemizde meslek hastalıklarının temel mağdurları işçiler olmakla birlikte, işverenler ve toplum için

de maliyetleri söz konusudur. İşçilerin maruz kalacakları sonuçlar; işçinin hayatını kaybetmesi, fiziksel ve duygusal sıkıntılar yaşaması, yaşamının geri kalan kısmının zorlaşması yanında gelir kaybı, işini kaybetme olasılığı, sigortasız çalışma halinde tedavi giderleridir.

İşverenlerin karşılaşılabilecekleri maliyetler ise; iş gücü kaybı, tedavi ve tazminat giderleri, makina ve teçhizatın zarar görmesi, üretimin yavaşlaması veya duraklaması, verimlilik ve kalitenin düşmesi, yasal yükümlülüklerle karşılaşmadır. Bununla birlikte; müşteri memnuniyetsizliği, inceleme süresi, kilit işçinin kaybedilmesi, yerine yeni işçinin alınması ve eğitilmesi, ikame donanımının alınması, işçilerin motivasyonun azalması ve işletmenin imajının zarar görmesi de maliyetler arasında değerlendirilmektedir. Ulusal ekonomi açısından maliyeti; sosyal güvenlik sistemi ile hastane, iyileştirme merkezi giderleri için harcamanlar söz konusudur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) verilerine göre; ülkemizde işletmelerin yalnızca % 2'si işçi sağlığı ve iş güvenliği için harcamada bulunmaktadır.

İşçileri maddi ve manevi olarak kayba uğratan meslek hastalıklarının meydana getiren nedenler nelerdir?

1. Fiziksel Tehlikeler(Titreşim, Gürültü, Yetersiz havalandırma, Aşırı ısı, nem ve hava hareketleri, Yetersiz veya aşırı aydınlatma).
2. Kimyasal Tehlikeler(Toksik gazlar, organik sıvıların buharları, ergimiş haldeki metal gazları, Radyasyona maruz kalma (X ışınları, doğal ve yapay radyoaktif maddeler, kızılötesi ve mor ötesi ışınlar), Asitler, Bazlar nedeniyle yanma, İnert tozlar, fibrojenik tozlar, toksik tozlar, kanserojen tozlar, alerjik tozlar).
3. Elektrikle Çalışma İle Meydana Gelen Tehlikeler(Topraklaması yapılmamış tezgahlar veya el aletleri, Topraklamanın belli periyodlarla kontrolünün yapılmaması, Elektrik ve aydınlatma tesisatının periyodik kontrolünün yaptırılmaması, Yıpranmış ve hatalı onarılmış el aletleri, Yetkisiz kişilerin müdahale etmek istemesi, Kırık yıpranmış el aletleri, Koruyucu baret, eldiven, çizme, ıstaka veya tabure gibi kişisel koruyucuların bulunmaması, Zeminin yalıtılmaması, Yüksek gerilim ile çalışmada gerekli kurallara uyulmaması).
4. Mekanik Tehlikeler(Makina ve tezgahın ezen, delen, kesen, dönen operasyon koruyucusunun bulunmaması, Preslerde çift el kumanda kullanılmaması, Preslerde ayak pedalı koruyucusu olmaması, Transmisyon kayışlarının koruyucusunun takılmaması olması, Makina ve tezgahı tehlike anında durduracak stop butonun ya da kesicinin bulunmaması, Yetersiz ve uygun olmayan makina ve koruyucu teçhizat, Yetersiz uyarı sistemleri, Düzensiz ve dağınık işyeri ortamı, Makinaların, kaldırma aletlerinin, kazanların, kompresörlerin vb. gerekli bakım ve periyodik kontrollerinin yapılmaması).
5. Tehlikeli Yöntem ve İşlemler(Makina veya tezgahlarda çalışırken koruyucu teçhizatın devre dışı bırakılması, Baret, gözlük, siper, maske vb. kişisel koruyucuların kullanılmaması, Aşırı yük kaldırma, 3 m'den yüksek malzeme istifleme, Etiketlenmemiş veya yetersiz etiketlenmiş malzeme, Gereken uyarı, ikaz işaret ve yazılarının konmamış olması, Güvenlik kartı olmayan kimyasalla çalışma)

B-MESLEK HASTALIĞI ŞARTLARI;

- 1-)Meslek Hastalığına Tutulduğu İleri Sürülen Kişi Sigorta Olmalıdır;
Bir kimsenin hastalığının meslek hastalığı olarak kabulü ve meslek hastalığı sigortasından yararlanabilmesi için ilk koşul onun sigortalı olması gerekmektedir.
- 2-)Meslek Hastalığına Tutulan İşçi Bedensel veya Ruhsal Özürlü Bir Duruma Düşmeli ya da Ölmelidir;
Bir hastalığın meslek hastalığı olarak kabulü için gerekli ikinci şart, meslek hastalığına tutulan sigortalının bu hastalık nedeniyle geçici veya sürekli olarak bedensel ya da ruhsal bir zarara uğraması ya da bu hastalık nedeniyle hayatını kaybetmiş olması gerekir. Meslek hastalığı sonucu hayatını kaybeden sigortalının mirasçıları işverene karşı meslek hastalığından kaynaklanan maddi ve manevi tazminat davası açabilirler.
- 3-)Meslek Hastalığı ile Sigortalının Gördüğü İş veya İşyeri Koşulları Arasında Uygun Bir İlliyet Bağı Bulunmalıdır;

Sigortalı işçinin sakatlanmasına veya ölümüne neden olan meslek hastalığı ile görülen iş veya işyeri koşulları arasında uygun illiyet bağı bulunmalıdır. Başka bir deyişle, hastalık yürütülen iş veya işyeri koşulları sonucu ortaya çıkmalıdır. Böyle bir illiyet bağının tespit edilemediği durumlarda meslek hastalığından söz edilmesi mümkün değildir.

Uygulamada bazen sigortalının meslek hastalığı işyerinden ayrıldıktan belli bir süre sonra ortaya çıkmaktadır. Bu durumda sigortalının eski işinden fiilen ayrılma zamanı ile hastalığın meydana çıkması arasında, hastalık için Sosyal Sigortalar Sağlık İşlemleri Tüzüğü'nde belirlenen süreçten (yükümlülük süresinden) daha uzun bir zamanın geçmemiş olması şarttır. Ancak meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla kesinleştiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin, işyeri incelemesi ile kanıtlandığı hallerde, yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu'nun onayı ile meslek hastalığı sayılabilir. Burada önemli olan hastalığı belirleyen rapor tarihi değil, tıbbi verilere göre hastalığın ortaya çıktığı tarihtir (Yargıtay 10.HD'nin 2009/11954 E., 2011/2781 K.)

4-)Hastalığın Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliğinde Yer Alması ve Belirtilen Sürede Çıkması veya Hastalığın Mesleki Olduğu Konusunda Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu Kararı Bulunması Gereklidir;

Bir hastalığın mesleki sayılabilmesi için diğer bir koşul, hastalığın Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'ne ekli meslek hastalıkları listesinde yer alması veya yer almamasına rağmen hastalığın mesleki olmasına ilişkin Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu kararı bulunması gerekir. Kural olarak Yüksek Sağlık Kurulunca verilen karar Sosyal Güvenlik Kurumunu bağlayıcı nitelikte ise de diğer ilgililer yönünden bir bağlayıcılığı olmadığından Yüksek Sağlık Kurulu Kararına itiraz edilmesi halinde inceleme Adli Tıp Kurumu giderek Adli Tıp Kurumu Genel Kurulu aracılığıyla yaptırılmalıdır.

5-)Meslek Hastalığının Kurum Sağlık Kurulu Raporu ile Saptanması Gerekir;

Sigortalılarının meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücü kaybı oranları tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye Ankara, İstanbul veya Zonguldak'ta bulunan Sağlık Bakanlığı Meslek Hastalıkları Hastaneleri ile SGK'ca belirlenen bazı üniversite hastaneleri yetkili kılınmış iken 22.01.2011 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yönetmelikle 4/a (SSK) ve 4/b (Bağ-Kur) sigortalılarının meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücü kaybı oranları tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye, Sağlık Bakanlığı meslek hastalıkları hastaneleri ile ayırt edilmeksizin eğitim ve araştırma hastaneleri ve Devlet üniversitesi hastaneleri yetkili kılınmıştır.

Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık Hizmetleri Protokolü'nde meslek hastalıkları hastanelerine başvurular madde 23'de düzenlenmiştir. Hastalığının mesleğinden kaynaklandığını düşünen ya da düşünülen işçi Sigorta mevzuatı açısından madde 23 kapsamında sevk evrağını alarak meslek hastalıkları hastanesine başvurabilirler.

"Madde 23-

Meslek hastalıkları hastaneleri ilgili mevzuat (506 ve 4958 sayılı Kanunlar ve ilgili tüzük) çerçevesinde faaliyet göstermekte olup aşağıda belirlenen birinci bent kapsamında yapılan başvurulara göre ikinci bent kapsamındaki işlemler yürütülmektedir. Bunlar:

1- Başvuru işlemleri:

- a) Bir sağlık biriminden meslek hastalığı şüphesi ile ilgili meslek hastalıkları hastanesine sigortalının sevki,
- b) Sigortalının meslek hastalığı iddiası ile sigorta müdürlükleri aracılığıyla ilgili meslek hastalıkları hastanesine sevki,
- c) Meslek hastalıkları hastanesinde yapılan periyodik muayene sonucu meslek hastalığı şüphesi olan sigortalının başvurusu,
- d) İşyeri hekimlerince meslek hastalığı şüphesi olan sigortalının başvurusu.

6-)5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun m.4/1-B Kapsamında Bulunan Bağımsız Çalışan Sigortalılar Yönünden Prim ve Prime İlişkin Tüm Borçların Ödenmiş Olması Gerekir;

Bu şartın, hizmet sözleşmesiyle çalışan sigortalılarla ilgisi bulunmamaktadır. 5510 sayılı Kanun'un 4.maddesi 1.fıkrası b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlara veya hak sahiplerine meslek hastalığı nedeniyle gelir bağlanabilmesi için yukarıda sayılan koşullar yanında ve ayrıca kendi sigortalılığından dolayı genel sağlık sigortası dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması zorunludur.

C-MESLEK HASTALIĞINDAN KAYNAKLANAN MADDİ VE MANEVİ TAZMİNAT DAVASI

Görevli mahkeme; Meslek hastalığı sonucu zarar gören işçinin veya ölümü halinde hak sahiplerinin işverene karşı maddi ve manevi zararlarının giderilmesi için açacakları davalarda görevli mahkeme İş Mahkemeleri'dir.

Yetkili mahkeme; Davalının dava açıldığı tarihteki yerleşim yeri mahkemesi veya sigortalının işini yaptığı yerdeki iş mahkemesi yetkilidir. Kanunda öngörülen yetki kuralı kamu düzenine ilişkin olduğundan bu kurala aykırı taraflar arasında yapılan sözleşmeler geçersizdir.

Davacı Sıfatı(Aktif Husumet); Meslek hastalığına tutulan sigortalı işçi veya meslek hastalığı nedeniyle bedensel zarara uğrayan ve daha sonra ölen işçinin mirasçıları dava açmaya yetkilidir.

Davalı Sıfatı(Pasif Husumet); Meslek hastalığından kaynaklanan maddi ve manevi tazminat alacağına ilişkin davada husumet işverene karşı yöneltilmelidir. Ancak, asıl işveren-alt işveren ilişkisi varsa asıl işverene; ödünç iş ilişkisi kurulması halinde ödünç işçi alan işverene ve ödünç işçi veren işverene; meslek hastalığı sonrası mal varlığının veya işletmenin aktif ve pasifi ile devredilmesi halinde devir alan kişiye, kusurlu 3.kişilere, varsa işletene ve bu arada sigortacıya yöneltilabilir.

Davanın hasımda değil, temsilciden yanılma sonucu açılması halinde, dava husumetten reddedilmeyip, gerçek temsilciye davanın yöneltilmesi gerekir.

Yargılama Yöntemi; Hak sahipleri tarafından meslek hastalığı nedeniyle İş Mahkemesi'nde açılan tazminat davalarına genel hükümler çerçevesinde ve basit yargılama usulüne göre incelenip hükme bağlanır. Bu nedenle tazminat davaları adli tatilde de görülür ve yasal süreler adli tatilde de işlemeye devam eder. Ayrıca bu davalarda mutlaka duruşmalı yargılama yapılır.

Zamanaşımı; Sigortalı tarafından işveren aleyhine meslek hastalığı nedeniyle açılacak tazminat davaları, 818 sayılı BK'nun 125 ve 6098 sayılı BK'nun 146.maddesi uyarınca 10 yıllık zamanaşımı süresine tabidir. Zamanaşımının başlangıç süresi ise sigortalı işçide oluşan meslekte sürekli işgöremezlik oranının hiçbir duraksamaya yer vermeyecek biçimde raporla saptandığı tarihtir. Meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının desteğinden yoksun kalan hak sahipleri tarafından işveren aleyhine açılacak maddi ve manevi tazminat davalarında da zamanaşımı süresi 10 yıl olup, bu süre ölüm tarihinden itibaren başlar.

Uygulamada maddi tazminat miktarı az tutularak dava açılmakta, bilirkişi raporu doğrultusunda hesaplanan miktar üzerinden dava ıslah edilmektedir. Ancak manevi tazminatın bölünmezliği ilkesi gereğince ek dava ve ıslah konusu yapılamaması nedeniyle manevi tazminat miktarının dava açılırken iyi belirlenmesi davacının menfaatinedir.

ASLANLAR EKMEK YEMEZ



Son zamanlarda bu sözü çok duyar oldum. “Ekmek aslanın ağzında”. Bu nereden geldiği bilinmeyen atasözü birçok açıdan doğru değil. Fakat bize zihnimizin ne kadar karışık olduğunu gösterebilir. İnsanoğlu her zaman bunun böyle olduğuna inanmak istemiştir çünkü ekmeğe ulaşmak için sarf ettiğimiz çaba yaşamımıza anlam katıyor.

Bu sözde kullanılan “ekmek” yemeği, beslenmeyi ve yaşamda kalmamız için ihtiyaç duyduğumuz kaynakları simgeliyor. “Aslan” ise insan için yaklaşması imkânsız olan korkutucu güçlü bir yaratık. Yani kaynaklara erişebilmek için tehlikelere atılmalı ve her türlü yolu denemelisiniz çünkü “kaynaklar sınırlı” ve “yaşam zor”. Bu inanç, içinde doğup büyüdüğümüz toplumun büyük bir kesimini bir virüs gibi etkilemiş ve esiri altına almış bir düşünce kalıbı. Bunu düşünmeyen birçok insan bile bilinçsizce bunun böyle olduğuna inanıyor olabilir. Kendinize sorabilirsiniz: “buna inanıyor olabilir miyim?”. Daha sonra bu inancınızın nereden, kimden ve nasıl geldiğini düşünün. Bu hastalığa doğal yollarla yakalanmış olamazsınız. Onu muhakkak birinden kapmış olmalısınız.

Aslan sizsiniz. Siz aslanın da ötesinde bir varlıksınız. Aslan ekmek yemez ve sizin yaşam kaynağınız yediğiniz maddeler veya para değil. Sizin yaşam kaynağınız canlı, güçlü ve besleyici. Ekmek ise bir kandırmaca. Sadece karnınızı doyurduğunuz fakat beslenmediğiniz, gün geçirmek için başvurduğunuz, hayatta kalabilmek için yediğiniz fakat gelişiminize ve büyümenize destek olmayan boş bir madde. Siz avlanmalısınız. Ekmeğe razı olmayın. Avlanıp size yaşam katan şeyi bulmalı, onu canlı canlı yakalamalı ve en güzel yerlerini yemelisiniz. Aynı zamanda avınızı paylaşmalı ve yaşamın devam etmesi gelişip büyümesi için kaynak oluşturmalsınız.

Aslanın açlık bilinci yoktur. Kaynaklar tehlikede değildir. İsteddiği zaman ulaşabilir, ihtiyacı olduğu kadarını elde edebilir. Çok çeşitli stratejileri vardır. Bazen saklanır bazen koşar ve avına bir pençe geçirerek onu yere indirir. Avını yakalayamadığında stratejisindeki hatayı öğrenir ve bir sonraki avda kendini geliştirmiş olur.

Kaynakların kısıtlı olduğu inancı, gerçek kaynaklarınızı bulma cesaretini gösterip yeniye, farklıya ve önemliye bulmanızı ve yapmanızı engelliyor. Sizi garanti olana, eski olana, ölü ve kokuşmuş olana sarılıp onu paylaşmamaya itiyor. Evet, birçok insan kaynaklara ulaşamıyor. Çünkü tüm avların kolay olmasını bekliyor. Strateji, denge, güç ve kararlılık olmadan hedefe ulaşabilmeyi bekliyorlar. Bunun için önlerine atılan ekmeğe razı olup adım atmaya korkuyorlar.

Evet devir değişti ve artık içinizdeki aslanı bulup eskimiş ekmeği değil gerçek gücünüzü keşfedebileceğiniz işleri yapmak ve kendinizi her alanda ortaya koymalısınız. Kaynaklar kısıtlı falan değil. Onlara ulaşmak da zor değil. Maddi ve manevi olarak ihtiyacınız olan her şey, fazlasıyla mevcut. Dünya, evren ve yaşam mucizelerle dolu. Onları yaşayacak bir zihinde olmayan insanlar var. Onları göremiyor, duyamıyorlar. Fırsatlar önlerinden gelip geçiyor. Onlar sadece bakıyorlar. Çünkü mucizeler, sadece onlara hazır olan zihinde gerçekleşebilirler. Yürüyüp durup şikâyet ederek, hayatın zorluklarını düşünüp birbirimizi bir sürü saçmalığa inandırarak dünyayı yaşanması zor bir yer haline getiriyoruz. Bunu yapmayın, yapana da takmayın. Bunu her duyduğunuzda ve hissettiğinizde aslanı hatırlayın ve gücünü hissedin. Göreceksiniz ki aslan asla ekmek yemez. Onun doğası farklıdır. Sizinki de öyle...



DEMOKRATİKLEŞME ADI ALTINDA DEMOKRASİNİN VAZGEÇİLMEZ UNSURU OLAN YEREL YÖNETİMLERDEN VE YERİNDEN YÖNETİM ANLAYIŞINDAN VAZGEÇİLMİŞTİR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğan, Büyükşehir Belediyesi Kanunu değişikliği üzerine 12 Kasım 2012 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

TBMM'den alelacele geçirilen ve ilgili kurumların, belediyelerin ve meslek örgütlerinin görüşleri alınmadan hazırlanan "Büyükşehir Belediyesi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"yla demokrasinin vazgeçilmez unsuru olan yerel yönetimlerin sayısı azaltılmakta, merkezi otorite daha da güçlendirilmektedir.

Türkiye'de belediye sayısı 2000 yılında 3.228 düzeyindeyken, 2009 yılı yerel seçimleri sonrasında, 2010 yılında Büyükşehir Yasası ve

Belediye Yasası'nda yapılan değişikliklerle 2.950'ye indirilmiştir. TBMM'den geçen son düzenlemeyle 1591 belediye daha kapatılmakta, belediye sayısı 1.359'a indirilmektedir. Bu sayıya yeni kurulan ilçe belediyelerinin eklenmesiyle sayı 1.384 olmuştur. Bu durum AKP'nin iktidarda olduğu 10 yılda belediye sayısının yaklaşık % 60 azalması anlamına gelmektedir.

Demokratikleşme sağlanacağı, halkın katılımının artırılması, mahalli idarelerin sürekli biçimde geliştirilmesi ve etkin hizmet üretme kapasitesine sahip hale getirildiği gerekçesi ile hazırlandığı iddia edilen "Büyükşehir Belediyesi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"la demokrasinin vazgeçilmez unsuru olan yerel yönetimlerden 29 il özel idaresinin, 1.591 belde belediyesi ile 16.082 köyün tüzel kişiliği kaldırılmakta, büyükşehir sınırlarındaki beldeler mahalleleri ile, köyler ise mahalle olarak ilçe belediyelerine katılmakta, diğer illerde tüzel kişiliği sona erdirilen belde belediyeleri de köye dönüştürülmektedir. Yasa kapsamına alınan 13 il ile birlikte büyükşehir sayısı 29'a çıkmaktadır. Ülkemizin kamu idaresinde önemli değişimlere yol açan değişiklikler öngören düzenleme ile yerinden yönetim anlayışından vazgeçilmektedir. Kurulması öngörülen Yatırım İzleme ve Koordinasyon Merkezi bu durumu değiştirmemektedir. Aksine merkezi idarenin yerel üzerindeki kontrolünün artmasının bir aracıdır.

Düzenleme, Anayasa'ya ve Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı'na aykırıdır.

Öngörülen sistem ile yerel yönetimden vazgeçilmekte merkezi otorite güçlendirilmektedir

Yerel yönetimler Anayasa'da il özel idaresi, belediye ve köy olarak sayılmaktadır. Kapatılan il özel idaresi yerine "Yatırım İzleme ve Koordinasyon Merkezi" adı altında Anayasa'da yer verilmeyen yeni bir yapılanma öngörülmektedir.

Belediyelerin kapatılması, köylerin mahalleye dönüştürülmesi yereli yok sayan, yerel yönetimleri kapatan ve etkisizleştiren, merkezileşmeyi yoğunlaştıran bir modeli öngörmektedir. Ölçeğin genişlemesi, demokrasinin gelişmesine değil, kontrol adına otoritenin artmasına yol açacaktır. Merkezi idarenin, yerel yönetime doğrudan müdahalesini olanaklı kılan bu yeni yapılanma ile merkezileşme güçlendirilmektedir. Yerel yatırımlara yönelik karar ve tercihlerin belirlenmesinde etkin rolü olan seçilmişlerin oluşturduğu il genel meclisleri yerine idarenin atanmışları geçecektir. Bu durum Anayasanın 127. maddesinde yer verilen "yerinden yönetim" ilkesiyle bağdaşmamaktadır.

Cumhuriyet tarihinden daha da eski kuruluşa sahip belediyelerin de içinde bulunduğu yerel yönetimlerin, yeterli tartışma yapılmadan kapatılması, belde yaşayanlarına hiç söz hakkı verilmemesi, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı'nın "yerel yönetimlerin sınırlarında, bir referandum yoluyla ilgili yerel topluluklara önceden danışılmadan değişiklik yapılamaz" ilkesine açıkça aykırıdır.

Söz konusu düzenleme, demokrasinin geliştirildiği iddialarının aksine yerel yönetim kültürünün silinmesi anlamını taşımaktadır. Yerel yönetim birimlerinin kapatılmasıyla belediye hizmetinin en yakın ilçe merkezinden karşılanacak olması hizmete erişimi ve kararlara katılımı neredeyse imkansız hale getirmektedir ve Anayasa'nın 127'nci maddesinde yer verilen "yerinden yönetim" ilkesi ile bağdaşmamaktadır.

Ayrıca, il özel idaresi yerine yeni oluşturulan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Merkezi ile merkezi idarenin sınırsız yetkisi bir kez daha genişletilmiştir. "Yatırım İzleme ve Koordinasyon Merkezi"ne "gerektiğinde" merkezi idarenin taşrada

yapacağı yatırımların yapılması ile "görevini yerine getirmediği durumlarda" diğer kurumların yetkisinde olan görevleri de yapabileceği görevi verilmiştir.

Belediye Hizmetlerine Ulaşmak Daha Da Zorlaşacaktır

Büyükşehir Belediyesi sınırlarının 2004 yılında pergel ile genişletilmesi sonrasında büyükşehir sınırları "il geneli" olarak düzenlenen İstanbul ile Kocaeli illerinde 8 yıllık süreçte yaşanan deneyim göstermiştir ki, büyükşehir-ilçe arasında var olan mevcut yasal yetki ve güç dağılımı ile bu sistemde hizmetlerin aksamadan sürdürülmesi olanaklı değildir.

Sınırsız kontrol tutkusu nedeniyle sadece yetki sınırını genişletme amacıyla yapılan bu düzenleme; belediye sınırlarına uzak yerlerde yaşayanların hizmet almasını zorlaştırarak bazı kesimlere ulaştırılmasını neredeyse imkânsızlaştırırken, bir yandan da su, kanalizasyon gibi hayati önemde olan hizmetler pahalılaşacaktır. Önceki deneyimlerde açıkça görüldüğü üzere daha önce mahalleye dönüştürülen yerlerde yaşayanlar açısından yoksullaşma artmıştır.

Mevcut yetki ve güç dağılımı ile sınırların genişlemesi, belediye hizmetleri açısından hizmetin de genişlemesi ve yaygınlaşması anlamına gelmemektedir. İlçeler göz önüne alınarak oluşturulan yeni belediyeler ile birlikte, belediyelerin mekânsal dağılımında da dengesizliğin büyümesine yol açacaktır. Özellikle dağınık olarak yer alan ve mahalleye dönüşmesi öngörülen köylere hizmet götürülmesinde önemli aksaklıkların çıkması kaçınılmazdır.

Yerleşmelerin tarihiyle, kültürüyle bağdaşmayan, tepeden inme kararlarla ilçelerin, belediyelerin parçalanması, ortadan kaldırılması orada yaşayanların aidiyet duygusu yok edilerek kendi tarihlerinden ve kültürlerinden uzaklaştırılmasını amaçlamaktadır.

Belediyelerin teknik hizmet götürme kapasitesinin yetersiz olduğu bilinmektedir. Bu düzenlemeyle hâlihazırda yeterli hizmet veremeyen belediyelerin az sayıda personel ile genişleyen bir coğrafyaya hizmet götürmesi mümkün görülmemektedir.

Yeni Bir İmar Affını Öngörmektedir

Yasada yapılan düzenlemeyle köy tüzel kişiliği ortadan kaldırılan ve mahalleye dönüşen yerleşmelerdeki önemli bir bölümü kaçak yapı niteliğinde olan mevcut yapıların ruhsatlı sayılması bazı koşullara bağlanmış olsa dahi, bugüne kadarki uygulamaların bize gösterdiği bunun bir genel af niteliğine dönüşme riski taşıdığı yönündedir.

Afet ve risk maskesiyle tüm ülke topraklarını hiçbir kurala ve koşula bağlı olmaksızın ranta açan "Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun"un kabulü üzerinden daha 1 yıl geçmeden, Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nda yapılan değişiklikle kaçak yapılmış yapıların ruhsata bağlanmak istenmesi, AKP Hükümeti'nin samimiyetsizliğini bir kez daha göstermiştir. Bu tasarı planlama ve yapılaşma politikalarında 1940'lı yıllardan beri sürdürülen ikiyüzlü yaklaşımın son örneğini oluşturmuştur.

Yoksulluğun artmasına yol açacaktır.

Yasa ile köylü kendi yaşam alanı üzerindeki tüm yönetim haklarını kaybetmiştir. Artık köy alanları belediyeler için yeni yatırım alanı haline getirilerek rantın tamamı belediyelere aktarılmaktadır. Bu, aynı zamanda zaten çok azalan tarımsal faaliyetlerin de ortadan kalkmasına yol açacaktır. Ayrıca köylüler ücretsiz eriştiği altyapı hizmetleri için bedel ödemek zorunda bırakılmaktadır. Bu durum tarım ve hayvancılıkla geçinen dar gelirli köylüleri daha da yoksullaşacaktır.

Köy tüzel kişiliklerinin kaldırılması ile orman köylerinin kentsel ranta açılması kolaylaştırılmış, yabancılara toprak satışının önü açılmıştır.

TMMOB, Cumhurbaşkanını yasayı veto etmeye çağırıyor:

"Demokrasi yaygınlaştırılıyor" gerekçesiyle, meslek örgütlerini, bilim insanlarını görmezden gelerek hazırlanan, Anayasa'ya ve Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı'na aykırı olan, ülke kamu idare sistemine darbe vuran, köy tüzel kişiliklerinin kaldırılması ile orman köylerinin kentsel ranta açılmasını kolaylaştıran, yabancılara toprak satışının önü açan, bir kez daha ülkemizin doğal zenginliklerinin onarılamayacak biçimde zarar görmesine, talanına yol açacak bu kanunu TBMM'ye geri gönderiniz.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

ASANSÖR SEMPOZYUMU 2012 SONUÇ BİLDİRİSİ YAYIMLANDI



Asansör Sempozyumu 4-6 Ekim 2012 tarihleri arasında Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde Elektrik Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası tarafından 724 kayıtlı delege olmak üzere yaklaşık 1180 kişinin katılımıyla İzmir'de gerçekleştirilmiştir.

Sempozyum 17 kurum ve kuruluş tarafından desteklenmiş olup, sempozyum boyunca 10 oturumda 30 bildiri, 1 açık oturum, 1 panel, 5 kurs, ilköğretim çağındaki çocukların bilinçlendirilmesi amacıyla "Asansör ve Yürüyen Merdivenlerin Güvenli Kullanımı" konusunda eğitim çalışması ile asansör periyodik kontrolleri konusunda 2 adet "Yönetici Bilgilendirme Toplantısı" gerçekleştirilmiştir. Sempozyum katılımcıları sempozyuma

paralel olarak düzenlenen sergiyi de ziyaret ederek yeni ürün ve teknolojileri de görme olanağı bulmuşlardır.

Sempozyum kapsamında, AYSAD Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği Başkanı Sefa Targıt'ın yönettiği "İş Güvenliği ve İş Kazaları" başlıklı açık oturumda; T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve asansör sektörü temsilcileri ile bir Plastik ve Mikro Cerrahi uzmanının katılımıyla konu ayrıntılı olarak tartışılmış, görüş ve öneriler üretilmiş ve paylaşılmıştır.

Sempozyum kapsamında düzenlenen "Periyodik Kontroller ve SNEL Uygulamaları" başlıklı panelde; T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türk Standartları Enstitüsü, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve sektör temsilcilerinin katılımıyla konu ayrıntılı olarak tartışılmış, görüş ve öneriler üretilmiş ve paylaşılmıştır. Sempozyum sonucunda aşağıdaki konuların kamuoyuna sunulması karar altına alınmıştır.

- Asansör İşletme ve Bakım Yönetmeliği gereği 1.1.2012 tarihinden itibaren asansör periyodik kontrol çalışmaları A tipi muayene kuruluşları tarafından gerçekleştirilmektedir. T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5 Kasım 2011 tarihinde yayınlanan Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ve 14 Ağustos 2012 tarihinde yayınlanan Asansör Yıllık Kontrol Faaliyetlerinde Görev Alacak A Tipi Muayene Kuruluşlarının Uyulacak Usul ve Esaslara Dair Tebliğ periyodik kontrol çalışmalarına usul ve esasları düzenlese de, uygulamada belediyelerden, bina yöneticilerinden, asansör bakım firmalarından kaynaklanan sorunlar nedeniyle çalışma verimli olarak sürdürülememektedir. Çalışmanın sağlıklı ve verimli olarak yürütülebilmesi için tüm tarafların işbirliği içinde olması, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının da konuyla ilgili muayene kuruluşları, meslek odaları ve sektör derneklerinin desteğiyle kamu spotları hazırlayarak kamuoyunu bilgilendirmesi gerekliliği önemle vurgulanmıştır.

- Asansör periyodik kontrollerine ilişkin ilk veriler asansör montaj ve bakım firmalarıyla asansörlerde önemli eksiklikleri ortaya koymaktadır. CE'li asansörlerin önemli bir bölümünün asansör yönetmeliğine uygun olmadığı, asansörlerin %90'nın kontrol sonrasında can ve mal güvenliği için uygun olmadığı, bakım firmalarının çoğunluğunun merdiven altı olarak tabir edilen şekilde faaliyet yürüttüğü saptanmıştır. Sektörün disipline edilmesi, mevcut asansörlerin can ve mal güvenliği açısından uygun hâle getirilmesi için periyodik kontrol çalışmalarının titizlikle sürdürülmesi konusunda T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Belediyeler, meslek odaları, sektör bileşenleri ve muayene kuruluşlarına önemli görevler düştüğü belirtilmiştir.

- Asansör periyodik kontrol çalışmalarının ülke genelinde yaygınlaşması, asansörlere ilişkin verilerin toplanması ve tüm asansörlerin muayene kuruluşlarınca kontrol edilebilmesi ve raporlandırılması, çalışmanın istenilen seviyeye gelmesi, 2013 yılında yerel seçimlerinde olduğu düşünüldüğünde en iyi olasılıkla 2014 yılının sonunda mümkün olabileceği belirtilmiştir. Bu nedenle T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hazırlanan Mevcut Asansörlerin İyileştirilmesi ve Güvenliğin Arttırılmasına İlişkin Yönetmeliğin yayınlanması ve uygulanması konusunda gecikme yaşandığı, bakanlığın periyodik kontrol çalışmalarını yakından takip ederek anılan yönetmeliği yayınlaması, periyodik kontrol ile mevcut asansörlerin iyileştirilmesi ve güvenliğinin arttırılması çalışmalarının periyodik kontrol ile paralel olarak yürütülmesi gerektiği vurgulanmıştır.

•İnsan yaşamı için konfor ve kolaylık sağlayan taşıma sistemleri olan asansörler, yasal mevzuata uygun olarak yapılması, tasarımından imalatına, imalatından bakımına, bakımından periyodik kontrolüne kadar tüm süreçlerinde mühendislik hizmetine gereksinim duyan bir uzmanlık alanıdır. Asansör teknolojisindeki çok hızlı gelişmeler ve değişim, enerji verimliliği gibi konular asansörlerde mühendisliğinin önemini gittikçe arttırmaktadır. Odalarımız tarafından yapılan meslek içi eğitim sonrasındaki belgelendirmeler ve teknolojik gelişmeler sonucu mühendislerin sektörde istihdam edilmesinin öneminin artması, asansör konusunda uzmanlaşmış mühendis kavramını ortaya çıkarmıştır. Asansör tasarımı, projelendirilmesi, malzemesi, montajı risk değerlendirmesi, bakımı, revizyonu, periyodik kontrolü, iş güvenliği, enerji verimliliği, mevzuat ve ilgili standartlar konusunda teorik ve uygulamalı bilgiye sahip uzmanlaşmış asansör mühendisine sektörün gereksinimi olduğu, asansörlerin elektrik ve makine mühendisliği disiplinlerinin meslek alanına girdiği, asansörlerin tasarımından, projelendirilmesine, montajından, işletilmesine, bakımından, periyodik kontrolüne kadar mühendislik hizmeti olduğu vurgulanarak, Odalarımızın da bu konuda meslektaşlarına yönelik eğitim ve belgelendirme faaliyetlerini geliştirmesi gerekliliği belirtilmiştir.

•Günümüzde her alanda olduğu gibi asansör teknolojileri alanında da çok hızlı bir gelişme ve değişim yaşanmaktadır. Bu gelişmelere uyum sağlamak, ürün ve hizmet kalitesini arttırmak, rekabet edebilme gücünü sürekli olarak sağlayabilmek için sektörde bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarına sahip nitelikli insan gücüne gereksinim vardır. Nitelikli insan gücü sağlamak konusunda üniversitelere, ara teknik eleman yetiştiren okullara ve meslek odalarına önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.

•Türkiye'nin iş kazası sayısı bakımından Avrupa'da birinci, dünyada ise üçüncü sırada olduğu, iş kazası sıklık hızında ABD, Almanya ve İngiltere'den iyi durumda olduğumuz, ancak her 100 bin çalışanda can kaybı sayısına baktığımızda bu ülkelerin önünde olduğumuz vurgulanarak tüm çalışanlara risk değerlendirme kültürünü yerleştirmek zorunda olduğumuz, bu konuda başta ilgili bakanlıklar olmak üzere, meslek odalarına, sektörel derneklere ve işverenlere önemli görevler düştüğü belirtildi.

•Gelişmiş ülkelerle karşılaştırıldığında ülkemizdeki şantiyelerin güvenlik kültürü açısından son derece kötü olduğu vurgulanarak, asansörlerde dahil olmak üzere tüm firmaların çevre, sağlık ve emniyet yönetim sistemlerinin kurulması, asansör firmalarının şantiyeleri için iş emniyeti konusunda kurallarını belirlemesi, çalışanlarıyla sürekli iletişim halinde eğitmesi, kuralların uygulanmasını sürekli olarak denetlenmesi gerekliliği belirtildi.

•İş güvenliği uzmanı eğitim ve belgelendirme süreçlerinin sağlıklı yürümediği, bu yöntemlerle işletmeler mevzuata uygun hâle gelse bile iş yerlerinde güvenlik iklimi yaratılamayacağı saptaması yapıldı.

•Sağlık yasalarındaki düzenlemelerin sonucu olarak, ülkemizdeki hastanelerin acil servislerde hizmet vermekten kaçınması ve acil mikro cerrahi merkezlerinin azalması nedeniyle; iş kazaları sonucu uzuv kaybına uğrayan kişilere yeterince acil cerrahi müdahale yapılamadığı belirtilerek, uzuv kayıplı iş kazalarına uğrayan kişilere tıbbi hizmet verecek mikro cerrahi merkezi sayısının artırılması gerektiği belirtildi.

•Binalarda kat yüksekliğinin artması insanların dikey olarak ulaşımının önemini arttırmıştır. Kat yükseklikleri arttıkça dikey iletişim için kullanılan asansörlerin estetik, konfor, güvenlik, enerji verimliliği vb. konulardaki teknolojik gelişimini hızlandırmıştır. Dikey ulaşım için önemli bir işlevi olan asansörlerin güvenli, konforlu, estetik ve enerji sarfiyatı az bir şekilde yapılabilmesi için tasarım aşamasında mühendisler ile mimarlarımızın bu konuda birlikte çalışmaları gerektiği bir kez daha belirtilmiştir.

•Sektörde finansman, sermaye yetersizliği, düşük verimlilik, kalifiye iş gücü, teknolojik ve endüstriyel birikim ve paylaşım sorunlarına ilişkin kalıcı, köklü çözüm mekanizmalarının işlerliğinin artırılması gereksinimi vardır. Sektörde sahip olunan bilgi ve deney birikiminin uygulamaya ve katma değere dönüştürülmesi için sistem tasarımında ulaşılan seviyenin geliştirilerek yaygın kullanımının sağlanması, yerli malzeme üretim ve kullanımının teşvik edilmesi gerekmektedir.

•Meslek odalarının kuruluş yasalarının verdiği görev çerçevesinde, kamu yararına ve kamu adına sürdürdüğü üretim ve hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, mesleki denetim hizmetlerinin önündeki yerel ve merkezi siyasi iktidarlarca konulan tüm engeller ve sınırlamaların kaldırılması gerektiği ve mesleki denetimin olmazsa olmaz koşulunun "uzmanlık ve belgelendirme" olduğu belirtilmiştir.

•Asansör Yönetmeliklerine ve standartlara uygun üretim ve bakım, piyasa gözetim ve denetimi ile periyodik kontrol uygulamalarında yaşanan sorunların çözümüne ilişkin etkin koordinasyon zeminlerinin istenilen oranda yaratılmadığı ve/veya değerlendirilemediği saptanmıştır. Bu nedenle bu sorunların çözümünde bilginin paylaşılmasına önem verilmesi, ortak çalışmalar gerçekleştirilmeli, sanayi, üniversite, ilgili kamu kuruluşları (T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, TSE ve Belediyeler), sektör dernekleri ve Meslek Odaları işbirliği içinde çalışılmasının gerekliliği vurgulanmıştır.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

MERKEZ ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU TOPLANTISI YAPILDI

Merkez Öğrenci Üye Komisyonu toplantısı 3 Kasım 2012 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Toplantıya şu isimler katıldı:

Osman Tezgiden	Merkez	Uğur Akdoğan	Eskişehir Şube
Çağdaş Akar	Merkez	İzzet Emre Can	Eskişehir Şube
Mahir Ulaş Akcan	Merkez	Güliden Cihangir	Gaziantep Şube
Ali Rıza Aydemir	Adana Şube	Tahsin Yalman	Gaziantep Şube
Taner Bilgiç	Adana Şube	K. Efe Ersöz	İstanbul Şube
Sarenur Sarı	Ankara Şube	Ali Can Özalp	İstanbul Şube
Taylan Özgür Taş	Ankara Şube	Mesut Geçgel	İstanbul Şube
Gülçin Bengü	Antalya Şube	Çağlar Ceylan	İzmir Şube
Andaç Zirek	Antalya Şube	Damla İçöz	İzmir Şube
Bahri Can Ak	Bursa Şube	Murat Namli	Kayseri Şube
Hakan Çelik	Bursa Şube	Çağrı Teberik	Kayseri Şube
Nihat Canberk Kundakçı	Denizli Şube	Uğur Canpolat	Kocaeli Şube
Gülcihan Özyüksel	Denizli Şube	Emre Türker	Kocaeli Şube
İlyas Çelik	Diyarbakır Şube	Sinan Oğuroğlu	Mersin Şube
Fatih Esici	Diyarbakır Şube	Alper Sendan	Mersin Şube
Orhan Özdoğan	Diyarbakır Şube	Hüseyin Umut Yıldız	Trabzon Şube
Serkan Sevat	Edirne Şube	Caner Soykök	Trabzon Şube
Hakan Sarı	Edirne Şube	Işıl Uvacıklıoğlu	Zonguldak Şube
		Sinan Duman	Zonguldak Şube

Toplantıda alınan kararlar aşağıdadır:

- Merkez Öğrenci Üye Komisyonu çalışma programına yönelik Şube öğrenci üye komisyonu görüşlerinin oluşturularak 26 Kasım 2012 tarihine kadar Oda Merkezine gönderilmesine,
- Şube öğrenci üye komisyonlarının dönem içerisinde yaptığı çalışmaların yer aldığı "çalışma raporlarını" 26 Kasım 2012 tarihine kadar Oda Merkezine göndermesine,
- Çalışma raporlarının Ocak 2013'ten başlayarak her iki ayda bir Oda Merkezine gönderilmesine,
- Öğrenci üye komisyonu toplantılarının Kurultay sürecinde ihtiyaca göre planlanmasına, en geç iki ayda bir toplantı yapılmasına özen gösterilmesine,
- Merkez öğrenci üye komisyonu üyeleri arasında iletişimi sağlamak amacıyla e-posta grubu oluşturulmasına (mmoo-grencimerkez@googlegroups.com)
- Kurultay yürütme kuruluna verilen görev ve yetkiler çerçevesinde azami katkı sağlanmasına,
- MMO ve Öğrenci üye çalışmalarını anlatan bir broşürün; Adana, Ankara, İstanbul, İzmir ve Kocaeli Şube öğrenci komisyonlarının ortak çalışmalarıyla 8 Aralık 2012 tarihine kadar tamamlanarak Oda Merkezine iletilmesine,
- Geçmişte Şubeler tarafından hazırlanmış benzer içerikli broşürlerin, çalışma yürütecek Şube komisyonları ile paylaşılmasına,
- Merkez öğrenci üye komisyonu tarafından örgütlenme ve iletişimi artırmak amacıyla periyodik bir bülten çıkartılması için Adana, Ankara, Gaziantep, İstanbul, İzmir ve Kocaeli Şube öğrenci komisyonlarının koordinasyonunda çalışma başlatılmasına,
- Alınan kararların Oda Yönetim Kurulu onayına sunulmasına karar verildi.

KIŞ LASTİĞİ UYGULAMASI TÜRKİYE GENELİNDE DEĞİL İL BAZINDA BÖLGESEL OLARAK DÜZENLENMELİDİR

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, 28 Kasım 2012 tarihinde, Türkiye genelinde zorunlu hale getirilen kış lastiği uygulamasının bölgesel olarak il bazında yeniden düzenlenmesi gerektiğine dikkat çeken bir basın açıklaması yaptı.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından 08.11.2012 tarihinde yayımlanan "Araçların Yüklenmesine İlişkin Ölçü ve Usuller İle Tartı ve Boyut Ölçüm Toleransları Hakkında Yönetmelik'te, "Yolcu ve eşya taşımalarında kullanılan araçların her yılın 1 Aralık ile 1 Nisan tarihleri arasında kış lastiği kullanmaları zorunludur. Hava şartlarının gerektirmesi halinde söz konusu tarih aralığındaki süre Bakanlıkça 1 ay artırılabilir" hükmü yer almıştır

Bu uygulama doğru olmakla birlikte, bölgelerimizin iklim koşullarındaki değişkenlikleri gözetmeksizin bölgesel ayırım yapılmaması ve düzenlemenin Kasım ayı içi gibi kısa bir zaman dilimine sığdırılması itibarıyla sorunludur.

Söz konusu yönetmelik hükmüne göre, kullanıldığı bölgedeki iklim koşullarına bakılmaksızın yolcu ve eşya taşıma amaçlı kullanılan araçların tamamının tüm Türkiye'de, yılın dört ayı kış lastiği kullanması zorunlu hale gelecektir. Bu zorunlulukla birlikte, kış lastiği takmayanlar 500 TL. para cezasına çarptırılacaktır.

Daha önce de belirttiğimiz gibi kış koşulları açısından olumlu bir uygulama olmakla birlikte kış boyunca hiç kar yağışı görmeyen, yağış olsa bile karın yerde kaldığı gün sayısı çok sınırlı olan iller ve bölgelerde, özellikle batı ve güney bölgelerimizde böylesi bir zorunluluk, ilgili araç kullanıcıları ve ülke ekonomisine gereksiz bir yük getirecek, ayrıca uygulamaya başlama süresinin yakınlığı itibarıyla karaborsa ve piyasa dalgalanmalarına yol açacaktır. Bu uygulamayla az ya da hiç kar yağmayan illerde yük ve insan taşıma amaçlı kullanılan taşıtlar, hem gereksiz bir lastik maliyetiyle, hem de kış lastiği kullanımından kaynaklı olarak dört ay boyunca fazla yakıt sarfiyatıyla karşı karşıya kalacaktır.

1 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe girecek uygulamanın 4 milyondan fazla aracı kapsadığı göz önünde bulundurulursa, kısa bir süre içerisinde büyük bir karmaşa yaşanacağı net bir biçimde anlaşılacaktır.

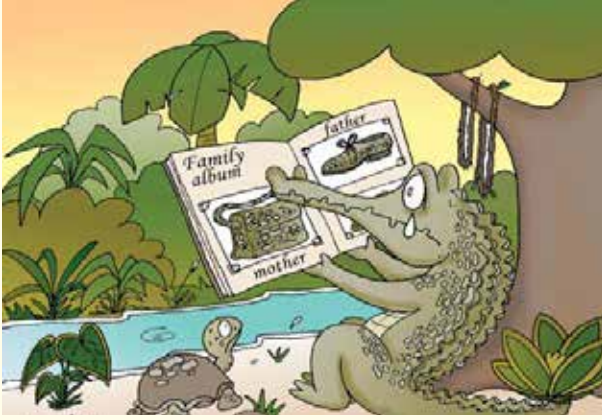
Tüm bu hususlar göz önünde bulundurularak, uygulamanın, yıllık ortalama kar yağışı ve buzlanma oranlarına bakılarak, bölgesel olarak il bazında yeniden düzenlenmesi gerektiği görüşümüzü kamuoyu ile paylaşıyoruz.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

ETKİNLİK TAKVİMİ

ETKİNLİK ADI	YERİ	TARİHİ	SEKRETARYASI
Asansör Sempozyumu	İzmir	4-6 EKİM 2012	ETKİNLİK ADI
Öğrenci Üye Kurultayı	Ankara	30 MART 2013	ETKİNLİK ADI
Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	Eskişehir	3-4 MAYIS 2013	ETKİNLİK ADI
Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi	İzmir	17-20 NİSAN 2013	ETKİNLİK ADI
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi	Adana	18-20 NİSAN 2013	ETKİNLİK ADI
Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi	Kocaeli	31 MAYIS - 1 HAZİRAN 2013	ETKİNLİK ADI
Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi	Kocaeli	4-5 EKİM 2013	ETKİNLİK ADI
Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	Eskişehir	15-16 KASIM 2013	ETKİNLİK ADI
Makina İmalat Teknolojileri Kongresi	Bursa	6-7 ARALIK 2013	ETKİNLİK ADI
TMMOB Sanayi Kongresi	Ankara	13-14 ARALIK 2013	ETKİNLİK ADI
Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi	İstanbul	EKİM 2014	ETKİNLİK ADI

UYANIK ÖĞRENCİ CEVABI



Denizcilik sınavında öğretmen sordu:

- İskele tarafından bir fırtına gelse ne yaparsın?
- İskele tarafına demir atarım öğretmenim.
- Peki Sancaktan gelirse,
- O tarafa da bir demir atarım öğretmenim.
- Tam bu sırada beş tarafta bir kasırga koptu, ne yaparsın?
- Baştaki demirleri denize atarım.
- İyi ama bu kadar demiri nereden buluyorsun?
- Sizin fırtınaları bulduğunuz yerden öğretmenim.

CUMA GÜNÜ



Adamın biri cuma günü ölmüş ve aynı gün cenazesini defnetmişler.

Cenaze namazından sonra büyük oğlu imama gidip sormuş :

- Babam cuma günü öldü, öbür tarafta rahat eder mi?
- İmam: Namaz kılar mıydı?
- Adam: Hayır. Ama cuma günü öldü.
- İmam: Kumar oynayıp, içki içer miydi?
- Adam: Evet ama cuma günü öldü.
- İmam: Yalan söyler miydi?
- Adam: Söyledi ama cuma günü öldü.
- İmam: Hovardalık yapar mıydı?
- Adam: Evet yapardı ama cuma günü vefat etti.
- İmam sinirlenmiş. Cuma günü ellemezler ama Cumartesi'yi bilmem.

KAÇ YIL ÖMRÜM KALDI?



Padişah müneccime sordu:

- Kaç yıl ömrüm kaldı?
- İki yıl.

Padişah bu cevaba çok üzüldü.

Çok akıllı bir veziri vardı padişahın. Müneccimi huzura çağırıp sordu:

- Söyle bakalım. Kaç yıl ömrün kaldı senin?
- Yirmi yıl.

Vezir derhal kılıcını çekip padişahın gözü önünde müneccimi öldürdü. Bu durumdan çok keyiflenen padişah bir daha müneccimlere güvenmedi.

TEMEL ASKERDE



Temel askere gitmiş. Ardından eşi mektup atmış mektupta:

Uy kocacım sen gittin ben buraları nasıl kazacağım demiş. Temelde sakın oraları kazma askeriyeden çaldığım silahları oraya sakladım.

Bunun üstüne ertesi gün bir araba asker geliyor, bahçeyi kazmaya hiçbir şey bulamıyorlar.

Temel mektup atmış uy karıcım etraf iyi kazıldı mı demiş



ÇELİK GRUP

- ✓ LOJİSTİK
- ✓ İNŞAAT
- ✓ OTOMOTİV
- ✓ LPG DÖNÜŞÜM SERVİSİ

Merkez:

Yeni San. Böl. 2. Cad. DSİ
Girişi No:25 Kocasinan/KAYSERİ
Tel : 0 (352) 332 22 21 (Pbx)
Fax : 0 (352) 332 26 16

E-mail: info@celik-grup.com

Şube:

Anbar Mah. Nakliyeciler Sit.
No: 54-A Kocasinan/KAYSERİ
Tel : 0 (352) 327 34 41
Fax : 0 (352) 332 26 16

Web: www.celik-grup.com