

Merhaba,

Şube Genel Kurullarının ardından Oda 42. Olağan Genel Kurulu 12-13 Nisan 2008 tarihinde. DSİ Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Genel Kurulumuzu, mesleki, sosyal, örgütsel sorumluluklarımız, görevlerimiz ve birliğimizi tuğla üstüne tuğla koyarak ördüğümüz bir demokrasi ortamı, kararlı ve dik duruşumuzu katılımcılık ile birleştirdiğimiz için bir demokrasi şenliği ortamında gerçekleştirdik. Demokrat / Çağdaş Mühendisler'in, MMO'nun kamu ve toplum yararına yürüttüğü Mesleki Denetim Çalışmaları ile Teknik Hizmetlerin sürekliliğini esas alan çizgisi, çıkar çevreleri ve rantçı yaklaşımlara yine üstün gelmiştir. Üyeler; Odamızın halktan, emekten, bağımsızlıktan, barıştan, demokrasiden, sanayileşmeden, kalkınmadan yana yurtsever demokrat toplumcu çizgisine bir kez daha sahip çıkmıştır.

41. Dönem Oda Yönetim Kurulumuzun başarılı çalışmalarının üzerine, 42. Dönem Yönetim Kurulumuzun "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışıyla yeni başarılar katacaklarına olan inancımız tamdır.

Değerli arkadaşlar,

Hepimiz biliyoruz; Ülkemizde özellikle son yirmibeş yıldır kapitalist küreselleşmeye uyum adına uygulanan politikalar, uluslar arası sermayenin direktifleriyle yönlendirilmektedir. Kısaca İMF politikaları olarak adlandırdığımız dışa bağımlı bu politikalar emeğin ve halkın büyük çoğunluğunun aleyhine işlemektedir.

TBMM'de görüşülerek yasalaşan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası, 12 Eylül'den bu yana emekçilerin karşılaştıkları en kapsamlı emek karşıtı saldırıdır. Kapitalist küreselleşme döneminde, sürece denk gelen neoliberal iktisat politikaları doğrultusunda, IMF ve Dünya Bankası'nın istemleri ile siyasal iktidarca "reform" adı altında dayatılan SSGSS Yasası, sosyal devlet anlayışının tasfiyesi anlamındadır. Bu yasa ile hepimizin, tüm yurttaşların sağlık ve sosyal güvenlik hakları büyük bir tahribata uğrayacak, sağlık hakkımız elimizden alınmış olacaktır. Geleceğimiz karartılacaktır.

İktidarın bu politikalarına dur diyecek yegâne güç de emekçilerin yürüttüğü mücadeledir.

İktidarı 14 Mart'ta uyardık, 1 Nisan'da uyardık, 6 Nisan'da uyardık. Kulaklarını tıkadılar, emekçilerin sesini duymazdan geldiler.

Emek ve meslek örgütleri olarak iktidara "Yüzünüzü İMF ve Dünya Bankası'na değil, çalışana ve emekçiye döndürün" diyerek uyardıya devam edeceğiz.

Yolumuz açık olsun,

MMO Zonguldak Şubesi
Yönetim Kurulu

Editörden

Bölgemizde önemli büyüklüklerde termik elektrik santral yatırımları planlanmakta ve yürütülmektedir.

Şubemiz yeni dönem çalışma programında, ülkemizin yakın gelecekte karşı karşıya kalacağı bilinen elektrik enerjisi açığını da dikkate alarak; Zonguldak kömür havzasında kurulacak olan bu santrallerde kullanılacak kömür tür ve kaynağı, yakma teknolojileri, çevresel etkileri, mevcut altyapıların uygunluğu, iş gücü gereksinimi gibi yönleriyle tartışılacağı bir enerji sempozyumuna yer vermiştir.

Bültenimizde; tarihi daha sonra bildirilecek olmakla birlikte, Eylül'ün ikinci yarısında düzenlenmesi düşünülen sempozyuma kadar, ön bilgilendirme amacıyla, konuya ilişkin çeşitli yorum ve düşüncelerin yayımlanacağı

'Enerji Dosyası'

sayfalarına yer verilmesi yayın kurulumuzca benimsenmiştir.

Ayrıca bu sayımızdan itibaren, öğrenci komisyonumuza kendi çalışma ve etkinliklerini paylaşabilecekleri '**Öğrenci Komisyonumuzdan...**' sayfaları ayıracağız.

YENİ DÖNEM ŞUBE KOMİSYONLARI VE İŞ YERİ TEMSİLCİLERİ

ŞUBE KOMİSYONLARI

BİLİRKİŞİLİK KOMİSYONU:

Gürsel YAYLA
Soner SİNOPLU
Yadigar YAVUZYILMAZ
Songül MALKOÇ
Hayrettin BEŞE

**İŞ SAĞLIĞI VE
İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU:**

Ahmet ZOROĞLU
Uğur ÖZKARA
Aykut SAVAŞ
Yaşar SULU
Turgut AYDIN

ASANSÖR KOMİSYONU:

Hüseyin TORAMAN
Mine GÖRMEZ
Kudret ÖZDEMİR
Serpil KARAKUŞ
Seymen AŞKAR

ENERJİ KOMİSYONU:

Mustafa EYRİBOYUN
Necati AKKAŞ
Mehmet KOPAÇ
Armağan TEOMAN
Necdet CANBULAT
Muzaffer GÜHER

YAYIN KOMİSYONU:

Atıf METE
Handan BAYCIK
Yusuf Aytaç ONUR
Serpil KARAKUŞ
Birhan ŞAHİN
Hüseyin TORAMAN
E.Fisun MÜFTÜOĞLU
Mustafa EYRİBOYUN
Gürsel YAYLA

**SOSYAL VE KÜLTÜR
ETKİNLİKLERİ KOMİSYONU:**

Sebahat MANGALTEPE
H.Bayram BALIKÇI
Fisun MÜFTÜOĞLU
Gül ÇELİK
İsmail YILDIZ

**KENT GÜNDEMİ İZLEME
KOMİSYONU:**

Atıf METE
Hüseyin TORAMAN
Birhan ŞAHİN
Yılmaz KALAYCIOĞLU
Kayacan ERGÜLLÜ
Esat ZAMAN
Gül ÇELİK

SMM KOMİSYONU:

Necati AKKAŞ
Tolga AYTAÇ
Yadigar KARAKUŞ
Ümit YOLDAŞ
Murat ERKAYA

ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU:

Birhan ŞAHİN
Deniz KÜÇÜKALİ
Olgay DAĞDELEN
İlyas TUNCER
Ezgi KILIÇ
Caner KAPLAN
Kıvanç ERTÜRK
Müjdat AKÇA
Gizem ASLAN
Barış GEDİKOĞLU
Seren ATÇEL
Aykut PARMAKSIZ
Salih SİVRİ
Zeliha TURAN
Turgay İRİŞ
Leyla Seda ÖREN
Cüneyt BODUR

İŞ YERİ TEMSİLCİLERİ

TTK Genel Müdürlüğü	:	Aysel SARI
Fen Tetkik ve Verimlilik Daire Bşk.	:	Nuri ERKAL
TTK Maden Makinaları İşletme Müdürlüğü	:	Uğur ÖZKARA
Kozlu TİM	:	Ufuk AĞAR
Üzülmaz TİM	:	Seymen AŞKAR
Karadon TİM	:	Fuat SÖNMEZ
Karaelmas Üniversitesi	:	Serpil KARAKUŞ
Bayındırlık İl Müdürlüğü - Milli Eğitim	:	Mithat BAHADIR
Belediyeler	:	Kudret ÖZDEMİR
İl Özel idare	:	Sami ÇOLAK
Devrek	:	Songül MALKOÇ
ÇATES	:	Muzaffer GÜHER
Serbest Çalışanlar	:	Mustafa KOLTUK
Çaycuma	:	Yadigar KARAKUŞ

Zonguldak Termik Santralleri

Haluk Direskeneli

Makina 1973, MMO Ankara 6606

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Enerji Çalışma Gurubu Üyesi

ÖZET

Bu bildiride Zonguldak ilimizde mevcut ve yapılmakta olan Termik santrallerimizde yerli Taşkömürünün yerli teknoloji ile en verimli, iyi nasıl yakılabileceği ve mevcut sistemlerin tanıtımı, uygulanabilirliği, işletme sorunları ve yeni teknolojiler anlatılmıştır.

GİRİŞ

Kömür dünya enerji arzı içinde % 25'lik payı ile petrol ardından ikinci sırada yer alırken, % 40'lik pay ile, elektrik enerjisi üretiminde ilk sırada bulunmaktadır. Ülkemizde enerji üretimi içinde kömürün payı % 43 ile ilk sırada iken, elektrik üretimdeki kömürün payı % 16 ile dördüncü sıradadır. Son rapor ve senaryo çalışmalarına göre, kömürün enerji sektöründe Temiz Kömür Teknolojileri ile kullanımı, önümüzdeki dönemde, dünya genelinde önemli bir paya sahip olacaktır. Kömür en önemli yerli-fosil enerji kaynağımızdır. Bu nedenle de kömürlerimizin ileri-temiz teknolojilerle elektrik üretiminde kullanması gereklidir.

I. BÖLÜM

KÖMÜR TEKNOLOJİSİ PAZARI VE TÜRKİYE

Liberalleşen pazarlarda arz güvenliğini sağlayacak yatırımların yeterince yapılmaması ve/veya göreceli olarak kolay ve hızlı bir şekilde tamamlanabilen Doğalgaz santrallerine öncelik verilmesi, Türkiye gibi doğal gaz ithalatçısı ülkelerde enerji sektörünün dışa bağımlılığını hızla artırdı. Dünyada artan doğalgaz talebi ise, doğalgaz arz pazarında daralmaya ve tekrar kömüre dönüş sürecini tetikledi. Bu yeni dönüşüm sürecine bağlı olarak kömür yakma teknolojilerinde de bir evrimleşme gerçekleşmektedir. Teknoloji ve piyasa açısından bakıldığında, enerji sektörü son yıllarda teknolojik gelişmelere kucak açan en önemli sektördür. Son yıllardaki değişim sürecinin bir başka yüzü

de, teknolojinin artık sadece gelişmiş ülkelerde değil, enerjiyi ağırlıklı olarak tüketmeye başlayan gelişmekte olan ülkelerde de geliştirilmesi ve üretilmesidir.

Enerji teknolojisi pazarında, Batı Avrupa ve Kuzey Amerika üretimleri artık çok pahalı hale gelmiştir. Yakında Batı Avrupa ve Kuzey Amerika firmaları kendi yurtiçi piyasalarının dışına mal satamayacaklardır. Son birkaç yıldır Çin, Hindistan, Güney Kore, enerji ve özellikle termik santral piyasasına çok rekabetçi fiyatlarla girmişlerdir. Bununla birlikte, "bugün için" en iyi, en randımanlı, en çabuk, en hızlı sürede inşaa edilebilen santralleri ve ürünleri piyasaya sunamamaktadırlar. Ancak çok yakında herhalde bununda gerçekleşeceğini göreceğiz.

Türkiye'nin kendi iç piyasasını bu yeni konjektöre göre yönlendirmesi lazımdır. Ülkemizde mühendislik açısından, imalat sanayii açısından çok büyük potansiyel ve imkanlar vardır. Kendi termik santrallerimizi- kendi kömürümüze uygun olarak kendimiz tasarlamalı, imal etmeli, yerinde monte etmeli, çalıştırmalı ve işletmeliyiz.

MMO olarak, Türkiye'de yerel mühendislik kapasitesiyle çok şeylerin yapılabileceğine inanıyoruz. Çünkü dünyada herkes, her mühendislik fakültesi/ her Termodinamik dersi öğrencisi, aynı Termodinamik/Isı transferi derslerini alıyor, aynı yazılım/donanımları kullanıyor, enthalpi, entropi, ekserji kavramları her yerde aynıdır. Genç mühendislerimize daha çok destek vermek gerektiğine inanıyoruz. Onlara daha çok fon/daha çok yazılım/ donanım/araştırma desteği, Master/Doktora/Doktora sonrası araştırmalarına daha çok para ayırmak ve bunu bir politika olarak görmenin gereğine inanıyoruz.

Bu şekilde Türkiye yıllardır işlettiği, ama hala kendi tasarımını/teknolojisini geliştiremediği

termik santral teknolojisine sahip olabilir. Aynı şekilde rüzgar türbinlerini, hidrolik türbinleri, azami yerli kapsamda kendimiz üretebilmeliyiz.

Kamu sektörü geçmişte finansman ihtiyacı nedeniyle yabancı yatırımcıya öncelik vermiş, "En ucuz", "Finansmanı var" diye, tasarımı/ üretimi, verimsiz ve kalitesiz termik santraller alınmıştır. Bu santraller yerli yakıtta ve çevre şartlarına uyum gösteremediler, çabuk yaşlandılar. O santralleri imal eden yabancı firmalar artık yok, ya iflas etti, ya satın alındı. Batı Avrupa, Kuzey Amerika firmaları artık çok pahalı ekipman satar/ bir anlamda artık satamaz hale geldiler.

Son yıllarda Hindistan, Çin, Kore firmaları termik santral inşaat piyasasına daha uygun fiyatlarla girmeye başladılar. Bu firmaların vereceği fiyatlarla rekabet edemeyecek, ancak yüksek verim ve kaliteye sahip teknolojiyi getirecek olan batılı firmalardan -eğer bir Çinli/Hintli firmaya ön yeterlik verilmiş ise- teklif almak zorlaşıyor. Çünkü Doğulu firmaların maliyetleri daha düşük ve piyasaya hakim olma konusunda ciddi hedefleri var. Bu durumda Batılı firma teklif vermekten kaçınıyor, Türkiye piyasasında Çinli/Hintli/Koreli firmalar egemen olmaya başlıyor.

Diğer yandan yerli yakıtın/kömürün ancak yerli mühendislik tasarımları ile en iyi kullanılabilceği gerçeği yıllardır gözardı ediliyor. Yabancı firmalar santrali kurar, deneme çalışmasını tamamladıktan sonra işini tamamlar, kesin kabulünü yapar ve gider. İşletmeci santralin sorunları ile başbaşa kalır. Bu santralı yerli firma kurmuş olursa, yatırımcıyı her zaman, her bakımda, her arzıda memnun etmek, düzgün/etkili/programlı bakım onarım yapmak, yurtiçinde başarılı olmak zorundadır. Başarısız bir yerli firma hiçbir yerden iş alamaz. Bu nedenle yerli kömür için "yerli teknoloji ve yerli firma" olmazsa olmazdır.

Son zamanlarda enerji krizinin yaklaştığı herkesçe biliniyor. Bu büyük talep karşısında mevcut arz yetmiyor/yetmeyecek. Yenilenebilir enerji kaynaklarının, hemen bu açığı kapatması mümkün değil ve ancak gecikmeli olarak sektöre katkı verebilecek. Hızlı/çabuk/kolaycı çözümler görüldüğü kadar kolay değil. Uzun süreli politikalar gereklidir ve

bu politikalar içinde yerli teknoloji mutlaka yerini almalıdır.

Kendi termik santrallerimizi, kendi kömürlerimize uygun olarak kendimiz tasarlamalıyız, kendimiz imal etmeliyiz. Bizim kendi mühendislerimiz kendi kömür kaynaklarımıza uygun termik santral tasarımı ve hatta gerektiğinde kombine çevrim santralinin tasarımını komple yapabilecek bilgi birikimi ve kabiliyetlere sahiptir.

Ancak bunun için gerekli ortamın yaratılması şarttır. Türkiye, kendi enerji piyasasına kendi yatırımcısı, imalatçısı, akademisyeni, mühendislik ve müteahhitlik hizmetleriyle sahip çıkmalıdır.

Yatırımcı en iyi malı ve ekipmanı, en ucuza almak ister. Bu çok doğaldır. Öte yandan son yıllarda Müteahhitlik hizmetleri bile yabancılara -Çinlilere, Hintlilere, Korelilere- gitmeye başlamıştır. Bu çok endişe verici bir durumdur. Enerji piyasası sahipsiz kalmamalıdır. Türk müteahhit ve mühendisinin bu konuda desteklenmesi şarttır.

TAŞ KÖMÜR YAKMA TEKNOLOJİSİNDE ZONGULDAK

Zonguldak ilimizde halen taşkömürle çalışan kayda değer tek bir termik santral vardır. Çatalağzı-B (ÇATES-B) Termik Santrali Zonguldak Vilayetinin merkez ilçesine bağlı ve Zonguldak'ın 15 km. doğusunda bulunan Doğancılar ve Kazköy köylerinin arazisinde ve Zonguldak Doğu Sahil yolu üzerinde kurulmuştur. Santral Zonguldak'a 17 km. Kilimli beldesine 7 km. uzaklıkta Işıkveren mevkiinde olup, adını 2 km. uzağındaki Çatalağzı beldesinden almıştır.

Yüklenici Firmalar,
Kutlutas, TransElektro, Siemens, Mitsubishi

Santral Kapasitesi,
2 adet x 150 MW (2 x 150.000 kw)

Yıllık Elektrik Üretimi,
2 x 966.000.000 kwh.

Projenin Temel atma tarihleri,
B1 ünitesi Nisan 1978, B2 ünitesi Mayıs 1987

Ticari işletmeye alınma tarihleri,
B1 ünitesi 19 Ekim 1990,
B2 ünitesi 05 Temmuz 1991

Kullanılan Ana Yakıt, Lavuar artığı taşkömürü karışımı

Garanti edilen ortalama giriş;
Alt Isıl Değer/LHV; 2800- 3300 Kcal/kg,

Su/Nem %12.56-16.77, Volatile %14.28-15.70,
Sabit Karbon %32.15-35.89, Kül %40.55-48.21.
Kömür geliş fiyatı 6 US Dolar/MMBtu olmaktadır.

Baca çıkış kg/Mwh; SO₂ 4,76, Nox 4.11,
Uçucu Kül 3.76

Kullanım 1.600.000 Ton /yıl,

İlave yakıtlar fuel-oil 7200 Ton/yıl,
Motorin 480 Ton/yıl

Termik Santral Sahası, 1.211.000 m²
(Site, Gölet, Kömür stok sahası kül barajı vs. dahil)

Santralin ihtiyacı olan 40t/h'lik katma ve kullanma suyu Dereköy mevkiinde bulunan gölet (1,2 milyon m³/+35 M. kot) ve Kazköy deresi pompa istasyonundan sağlanmaktadır.

Ana Soğutma Suyu (kondanse için) Küçükbaş mevkiinde liman içinden (Ø 2000mm x2) Karadeniz'den sağlanır. (2x20.000 m³/h)

TransElektro imalatı Buhar Kazanı teknik özellikleri; Tekrar kızdıncılı, tek ocaklı, tabii sirkülasyonlu domlu kazan. Buhar Kapasitesi 480 ton/saat, Buhar sıcaklığı: 535 derece Santigrad, Buhar basıncı 139,5 kg/cm², Kazanın ana boyutları 12x12x87metre.

Buhar Türbini, Japon Mitsubishi imali, 2 (iki) silindireli, çift egsozlu, tekrar kızdıncılı hatlı ve kondenzasyonlu, 157 Mwe, Buhar basıncı: 135 kg/cm² Buhar sıcaklığı 535oC Dönme hızı 3000 devir/dakika

Türbin Generatör tipi, Hidrojen soğutmalı, 3 fazlı. Türbin Kapasitesi, 180 MVA Çıkış gerilimi: 15kv.7236 A. Frekans: 50 Hz.

Ana Transformatör, yağ/hava soğutmalı, 3-fazlı, Kapasitesi; 188 MVA

Elektrostatik kül tutma sistemi verimi, 2x2 modüllü, %98,65 randımanlı çıkışta baca gazı kül tutma miktarı 200mgr/Nm³ (tasarım değeri-azami)

Su Tasfiye, 4x20 t/h kapasiteli kum filtreli, Anyon/ Katyon filtre Mix-bed filtre

Kendi termik santrallerimizi, kendi kömürlerimize uygun olarak kendimiz tasarlamalıyız, kendimiz imal etmeliyiz. Bizim kendi mühendislerimiz kendi kömür kaynaklarımıza uygun termik santral tasarımı ve hatta gerektiğinde kombine çevrim santralinin tasarımını komple yapabilecek bilgi birikimi ve kabiliyetlere sahiptir.

Kömür Stok Sahası kapasitesi, 170.000 ton. Kömür Nakil Sistemi özellikleri, Kömür bantları ve park makineleri 2x300t/h kömür bunkerleri 2x6 adet her biri 268m³; Liman özellikleri, Batı tarafı 262m. Doğu tarafı 682m. Uzunlukta

Beton Bacalar 2 adet, herbiri 120 metre yükseklikte.

Termik santrallerin elektrik enerjisi üretebilmesi için bir kimyasal enerji kaynağı gereklidir. Bu kaynak, santralin ana yakıtı olan "lavuar altı" kömürdür. Çatalağzı-B Termik Santrali, TTK'nin taşkömürü atığı olan, fazla ticari değeri olmayan, kalorisi düşük kömürleri ana yakıt olarak kullanmaktadır. Kömür, Çatalağzı Lavuarından demiryolu ve bantlar ile, Üzülmüş ve Kozlu Lavuarlarından demiryolu ve rödevans sahalarından kamyonlarla stok sahasına aktarılmaktadır. Stok sahası 38 270 m² alan üzerine kurulmuştur ve toplam kapasitesi 170 000 tondur.

Park makineleri ile stok sahasından alınan kömür, taşıyıcı bantlarla santral içindeki değirmen bunkerlerine aktarılır. Her bir üniteye kapasitesi 192 ton olan bunkerlerden 6 adet bulunur. Bunkerlerden besleyiciler ve taşıyıcı bantlarla değirmen gaz kanalına aktarılan kömür, burada nemi alındıktan sonra dakikada 590 devir hızla dönen ve saatte 30 ton öğütme kapasitesine sahip kömür değirmenlerine ulaşır. Değirmenlerde öğütülerek pülverize hale getirilen kömür, ve taze hava fanlarıyla atmosferden çekilip luvo denilen

Her ne kadar yabancıların Türkiye'ye çok inandığı, güvendiği söylene de, Türkiye'de bu gibi finans projelerine ancak Türkler inanmakta.

ısıtıcılardan geçirilen hava, yanmanın gerçekleşmesi için kazana gönderilir.

Yanma için gerekli olan ilk ateşleme ise kazanda bulunan 8 adet fueloil yakıcı tarafından sağlanır. Verimi %85 olan kazanlarda yanma sonucu elde edilen ısıyla kazan çeperlerinde bulunan boru demetleri içerisinde geçirilen saf su, buhara dönüştürülür.

Santralde soğutma suyu olarak deniz suyu kullanılır. Denize yaptırılan bir mendererek sayesinde, doğal akışıyla klorlama havuzuna gelir. Deniz suyu klorlama havuzunda yabancı maddelerden arındırılarak, buster pompaları ile iki koldan kondanseye gönderilir, burada buharın ısıtısını üzerine alan deniz suyu, iki yolla kondanseden çıkarak denize geri gönderilir.

Kazanda gerçekleşen yanma olayı sonucunda kül ve atık gaz açığa çıkmaktadır. Açığa çıkan atık gaz, elektro filtre adı verilen kül tutucu sistemden geçirilerek atmosfere atılır. Açığa çıkan külün ise bir kısmı satılarak ülke ekonomisine geri kazandırılmaktadır. Kül satışına 1999 yılında başlanmış olup, toplamda 715.650 ton kül satışı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 2002 yılında yapımına başlanılan ve çok yeni tamamlanan kül barajı ile değerlendirilemeyecek durumda olan külün baraja aktarılması işlemine yakında başlanacaktır.

Çatalağzı-B Termik Santralinde üretilen elektrik enerjisi, girişi 15 kilovolt, çıkışı 154 kilovolt olan yükseltici güç transformatörüyle 154 kilovoltta yükseltildikten sonra enerji nakil hattı yardımıyla Çatalağzı trafo merkezinin 154 kilovoltluk barasına taşınmaktadır. Baradan 154 kilovoltluk, Eregli, Safranbolu, Zonguldak-Eregli, Bartın-Cide hatları üzerinden ayrıca Çatalağzı trafo merkezinde bulunan girişi 154 kilovolt çıkışı 66 kilovolt olan trafo ile 66 kilovoltluk Eregli ve Çaycuma-Karabük hatları üzerinden enterkonnekte sistemi besleyerek, yük tevzi merkezleri aracılığı ile tüm

Türkiye'deki alıcılara elektrik enerjisi dağıtılmaktadır.

Yabancı (Doğu Avrupa) tasarımı olmasına rağmen Çatalağzı-B santralimiz yurdumuzda çalışan en iyi termik santrallerden biridir. Kapasite kullanım oranı ve emre amadeliği yüksektir. Zor bir yakıt olan "Lavuar altı" taş kömür artığına yakmaktadır. Yıl içinde normal programlı bakım yapılmaktadır. Buhar boru patlamalarını en aza indirebilmek için emniyet valflerinin programlı bakımları yapılmalı, eskiyen/ çalışmayan emniyet valfleri, iyi kalite kısa süreli cevap verebilen yenileriyle değiştirilmeli, bu alımlar için sarf bütçesi her zaman ayrılmalıdır. Elektrofiltrelerin daha büyük kapasite ile 2x(2x3) yenilenmeleri şarttır.

Çatalağzı-B santral işletmesinde ortaya çıkan en büyük problem, yakıt bünyesinde bulunan çok sert/çok aşındırıcı SiO₂ kumudur. Yanmaz bir madde olduğu için yanmaya hiçbir katkısı yoktur, ancak tüm yanma sistemini dolaşmakta, sistemi/ buhar burularını gereksiz aşındırmakta, kömür değirmenlerinin çabuk devre dışı olmasına sebep olmakta, aşırı kül üretmektedir. Bu yakıtı kazana beslenmeden önceden mekanik ve/veya kimyasal metodlarla SO₂ kumunun ayıklanması lazımdır. Bu konuda akademik/pratik uygulamalar araştırılmalıdır. Aslında çok kolay bir çözüm vardır, Entegre Gazlaştırma Kombine Çevrimi, (IGCC). Ancak IGCC uygulanması durumunda yakma sisteminin tümünden değişmesi gerekir.

En son Mayıs 2008 başında Santrale yaptığımız ziyarette Kurum Üfleyicilerin yeterli sayıda olduğunu ve her vardiyada düzenli kullanıldığını memnuniyetle gözledik. Yurtdışındaki termik santral operatörlerinin rutin olarak gerçekleştirdikleri, ancak bizde hiç uygulanmayan bir bakım pratiğinden burada bahsedilmesi gereklidir. Programlı bakım sonunda buhar kazanları yukardan aşağı komple basınçlı su ile yıkanmalıdır. Böylece kazan biriken küllerden kurtulur, emniyet valfleri, kurum üfleyiciler, kanallar, tüm mekanik ekipmanlar temizlenir, ortaya çıkar. İlde yapılacak bakımlar/ekipman yenilemeleri daha kolay ve daha etkili olur.

Çatalağzı-A santrali (6x20 Mwe) ekonomik ömrü dolduğu için 1991 yılında kapatılmış, içindeki

makina ekipman hurda olarak satılmış, daha sonra arazi satışa çıkarılmıştı. Çatalağzı-A santralini bulunduğu yere 1-adet, mevcut Çatalağzı-B santralin arka tarafına 1 adet daha, her biri 150 Mwe'lik tercihan IGCC (Integrated Gasification Combined Cycle- Entegre Gazlaştırma Kombine Çevrim), toplam 2-adet yeni santral kurmak mümkündür. Mevcut santral için 2003 yılında alınmış EPDK lisansı vardır. Yeni 2x150 Mwe yatırım için şimdiden EPDK'ya başvuru gereklidir. Mevcut 154 kV iletim hattı, yeni bir santrali rahatlıkla taşıyabilir. Ancak mevcut iletim hatlarının ikinci yeni bir santral kapasitesini taşıması zor olabilir.

İTHAL KÖMÜR AĞIRLIKLI YENİ TERMİK SANTRALLER

Zonguldak ilinin kamu üst yöneticileri 2008 yılı başında Çatalağzı beldesindeki yeni termik santral inşaatı şantiyesini ziyaret ederek, inşaatı yürüten Holding Koordinatöründen çalışmalar hakkında bilgi aldılar. Daha sonra inşaat sahalarını gezerek incelemelerde bulunan yöneticilerimiz, gazetecilere yaptıkları açıklamalarda, beldede kurulacak santralin, özel sektör anlamında Türkiye'nin en büyük 5 santralinden biri olduğunu söylediler.

Kentte yatırım yapmak isteyen Holding'e gerek yer, gerekse idari konularda destek olmaya çalıştıklarını ve koordine çerçevesinde işlemlerin yürütüldüğünü ifade eden Yöneticiler, santralin hizmete sunulması ile 4-5 bin kişiye istihdam sağlanacak olmasının projenin önemini ortaya koyduğunu kaydettiler. Yöneticiler,

"Zonguldak'ta yatırım konusunda güzel seyler oluyor. Santralin burada kurulmasının bir boyutu da kendi bölgemizde üretilen kömürün kullanılacak olmasıdır. Önümüzdeki yılın ilk aylarında birinci ünite (1x165 Mwe, Slovak teslimatı) devreye alınıp elektrik üretimine geçilecek. Arkasından diğer üniteler (2x600 Mwe CMEC Çin teslimatı) enerji üretimine başlayacak." şeklinde basın açıklamada bulundular.

Yatırımcı Holding Koordinatörü ise üniteler ve limanla birlikte toplam 2.4 milyar US Dolar mal olacak termik santralin tamamının 2011'de bitirileceğini belirtti. Burada yapılacak limanın Samsun ve Karadeniz Ereğli limanları ile eşdeğer

de olacağını anlatan Koordinatör, şunları kaydetti: "Santralde kömür ihtiyacının 3 milyon 500 bin ton/yıl olacağını tahmin ediyoruz. Yani Türkiye Taskömürü Kurumu'nun (TTK) üretiminin 3 katı kadar kömür tüketeceğiz. Biz hem TTK'den, hem rödövanlı sahalardan hem de dışarıdan ithal ederek kömür ihtiyacını karşılayacağız. Elektrik santralleri ve limanın yapımı tamamen Türk sermayesi, kendi öz kaynaklarımız ve banka kredilerinden karşılanacak. Şu anda burada 740 kişi çalışıyor, bunun yüzde 40'i ise bölgenin insanını kapsıyor."

Yatırımcı Holding, Zonguldak Çatalağzı'nda, 1 milyar 200 milyon US Dolar'lık yeni yatırımla, halen yapımı süren Termik Santrali için, iki ayrı yerli özel bankadan toplam 850 milyon US dolarlık kredi sağladı.

Holding Yönetim Kurulu Başkanı, ve kreditor bankaların üst yöneticilerinde katıldığı kredi imza töreninde yaptığı konuşmada, 300 milyon US dolarlık yatırım ek olarak, inşaatı başlatılacak tesisin 350 milyon US dolarlık yatırım kısmının öz kaynaktan karşılanacağını, önceki yatırımlarla birlikte toplam 1,5 milyar dolarlık bir enerji yatırımının söz konusu olduğunu bildirdi.

Bu büyüklükte bir yatırımın, enerji alım garantisi olmadan yapılmasının Türkiye'de ilk olduğunu ifade eden Yatırımcı Holding, yabancı herhangi bir kuruluşa ihtiyaç duymadan iki özel Türk bankasıyla yapılan bu yatırım finansmanının, Türk finans kesiminin geldiği noktanın en iyi kanıtı olduğunu, vurguladı.

Yatırımcı kuruluş, "Her ne kadar yabancıların Türkiye'ye çok inandığı, güvendiği söylene de, Türkiye'de bu gibi finans projelerine ancak Türkler inanmakta. Çünkü, çimento yatırımımız için kredi vermek isteyen yabancı firmalar, alım garantisi olmayınca krediyi vermekte tereddüt ettiler." dediler.

Yatırımın, özel sektörün sahip olduğu kömüre dayalı en büyük elektrik santrali özelliğini taşıdığını kaydeden Yatırımcı, "Santral, Türkiye'de enerji üretimi verimliliği açısından bir ilk. Yüzde 45 verimlilik ile Türkiye'de bir rekora imza atmış olacağız" dedi.

EĞİTİM, KURS VE ETKİNLİKLER

LPG EĞİTİMİ



27-28 Mart 2008 tarihlerinde Şube Eğitim Salonumuzda 20 kursiyerin katılımı ile Eğiticimiz Ayhan HİLALCI tarafından LPG Dolum Boşaltım Personeli kursu düzenlenmiştir.

İŞ MAKİNASI OPERATÖR KURSU



Tarihi	Kursun Türü	Yeri
03 Mart 2008	Vinç	Ereğli Gemi / Kdz. Ereğli
05 Nisan 2008	Beko Loader	Bartın İl Temsilciliği
05 Nisan 2008	Loader	Bartın İl Temsilciliği
07 Nisan 2008	Beko Loader	Kedaş / KASTAMONU
07 Nisan 2008	Mobil Vinç	Kedaş / KASTAMONU
26 Nisan 2008	Forklift	Kdz. Ereğli İlçe Temsilciliği
26 Nisan 2008	Beko Loader	Kdz. Ereğli İlçe Temsilciliği
30 Nisan 2008	Beko Loader	Eti Bakır - Kastamonu

ÇSGM ZİYARET

Mayıs ayı içerisinde Kdz. Ereğli'de yapılması planlanan "Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği" paneli hakkında görüşmeler yapmak üzere Bölge Çalışma Müdürü Sn. Gönül DEMİRSU ve İş Teftiş Zonguldak Grup Başkanı Baş İş Müfettişi Sn. Sezgin AYHAN makamında ziyaret edilerek panel içeriği ve katılımları konusu görüşüldü.



SSGSS BASIN AÇIKLAMASI



TBMM'de görüşülmekte olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'na karşı KESK, DİSK, TMMOB, TTB ve TDB tarafından yapılan eylem çağrısıyla Türkiye'nin dört bir yanında on binlerce emekçi Ankara'da alanlarda idi. Şubemiz de 1 Nisan 2008 tarihinde Zonguldak'ta gerçekleştirilen eyleme destek verdi

LAVUAR PROJE YARIŞMASI

Şubemiz, Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi ve Mimarlar Odası Ankara Şubesi tarafından 24.03.2008 tarihinde Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Lokalinde yapılan Basın Açıklaması ile "Zonguldak Merkez Lavuar Alanı Değerlendirme Projesi" yarışması için start verildi. Bu yarışma ile Zonguldak Merkez Lavuar alanının tamamının, tescilli olan ve olmayan tüm yapı ve alanları ile birlikte yeniden değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Yarışmaya başvuru için en son tarih 20 Haziran 2008 olup yarışma takvimi 27 Haziran 2008 tarihinde sona erecektir.



TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN

08.03.2008 tarihinde Mayıs ayında Kdz. Ereğli'de yapılması planlanan "Tersanelerde ve Sanayide İş Sağlığı ve Güvenliği" panelinin kamuoyuna duyurulması amacıyla basın toplantısı gerçekleştirildi.



ÖĞRENCİ KOMİSYONUMUZDAN

Yine Alanlardaydık...

Mühendisler, insanların daha iyi şartlarda yaşaması için çalışırlar. Tasarımları ile onlara maddi anlamda daha uygun, konforlu, sağlıklı ve en iyi imkanları sunmak isterler. Fakat bazen insanlığın yararı için tasarlanan bu teknoloji ürünleri, kötü niyetli insanlar tarafından suistimal edilebiliyor. Örneğin Einstein atom bombasının milyonlarca insanın katliamına neden olacağını bilseydi, acaba gerçekten bulmak ister miydi? Einstein' dan sonra buna verilebilecek en iyi örnek de birçok insanın hayatını kaybetmesine sebep olan silahların üretildiği fabrikalar ve silah pazarını ayakta tutan emperyalist devletlerdir.

Emperyalist devletlerin başını çeken Amerika'nın başlattığı Irak savaşı, hala devam etmektedir. Ve her gün binlerce çocuk, ihtiyar, kadın yani masum insanlar katledilmektedir. İşte tüm bunla-

ra karşı olan biz mühendis adayları, mühendisler ve bir çok sivil toplum örgütü ile tepkimizi alanlarda dile getiriyoruz. Buna bağlı olarak Küresel Barış Ve Adalet Koalisyonu' nun Irak savaşı'nın yıl dönümü dolayısı ile 15 Mart 'ta düzenlediği İstanbul mitingine "bizde varız, savaşa karşıyız" demek için katıldık. Oraya vardığımızda yalnız olmadığımızı görmek bize gelecek adına cesaret verdi.

Savaş simsarlarına ve emperyalist ülkelere karşı sesimizi yükseltirken, bir yandan da kendi ülkemizde sosyal haklarımızı kısıtlayan AKP hükümetinin "sözde reformlarından" biri olan sosyal güvenlik yasa tasarisına karşıda tepkimizi 15 Mart mitinginden iki hafta sonra 6 Nisan'da isyanımızı dile getirdik.

Bize "65 yaşında emekli olacaksınız!, emekli maaşları % 23 - 33 arasında düşecek, bu kadarı sana





yeter emekli!, prim ödeme zorunluluğu 9 bin iş gününe çıkacak!, ve belki de en önemlisi, primini ödemeyen vatandaşlar sağlık hizmeti alamayacak!” diyenlere karşı sessiz kalamazdık. Bunun içinde yine alanlara indik ve ineceğiz insani haklarımız için.

Daha önce de söylediğimiz gibi mühendis, insanların en iyi şartlarda yaşaması, hayatını daha kolay idame ettirebilmesi için çalışandır ve bu her alanda geçerlidir.

Organizasyonlar ve Çalışmalarımız...

Saat 2 yi 2 geçiyordu. Kirpiklerimiz birbirine kavuşmak için can atarken, biz uyumamak için kahve üstüne kahve içiyorduk. Uzun zamandır planladığımız konferansa eksiksiz hazırlanmak istiyorduk. Bir yandan konuşmalarımızı hazırlıyor, bir yandan fotoğraflarımızı slaytta birleştiriyorduk. Belki yapılanlar sıradandı; ama Zonguldak Öğrenci Üye Komisyonu olarak, yıllardır yapmayı planladığımızı gerçekleştiriyorduk. Amacımızı, Makina Mühendisliğini ve Makina Mühendisleri Odasının nasıl bir olgu olduğunu anlatmaya yöneltmiştik. Gün ışıırken üniversiteye ilk geldiğimiz günleri anımsadık. Etrafa boş, bir o kadarda öğrenmeye aç gözlerle bakıyorduk. Korkularımız, isteklerimiz, yapacaklarımız vardı o zamanlardan beri. Tekillikten bir vücut haline gelmek kolayda

değildi aslında, hep birlikte bugün o zorluğu ve tek vücut olmayı düzenlediğimiz konferansımız ile başardık. Ve emek, hoşgörü ve mücadele ile her şeyi başarabileceğimizi öğrendik.

Konferans günü tabi ki heyecanlıydık hepimiz. Başarabilir miyiz endişesi yüzlerden okunandı. Provalar, koşuşturmalar, garip duygular eşliğinde, konferans salonu etkinliğimiz daha başlamadan dolmuştu. Konferans sırasında öncelikle MMO tanıtım videosu, komisyonumuzdan konuşmacı arkadaşlarımızın sunumları ile, slayt gösterimi sonunda, öğrenci arkadaşlarımıza hitaben oluşturduğumuz slogan “siz yokken biz bir eksikiz” ile birbirine vuran ellerin sesi eşliğinde yağmur yağarken, ıslanarak kokteylin yapıldığı yere yürümek tanımlanamaz bir duyguydu. Söylenen türküler, çekilen halaylar ve herkesin yüzündeki memnuniyet ortaya koyduğumuzun cidden güzel olduğunu gösteriyordu. O gece akıllarda birçok düşünce bırakmıştık ama sanıyorum en çok dikkat çeken Nazım Hikmet’in “makinalaşmak” şii-riydi...

Teknik Gezilerimiz;

Teknik gezi; fakültelerimizde okutulan derslerin teorisi yanında görsellik kazanması ve akılda kalıcılığının sağlanması için çeşitli kuruluşlara yapılan mesleki gezilerdir. Bu bağlamda amacımız; üniversitemizde bizlerle birlikte okuyan



arkadaşlarımızın vizyonunu genişletebilmek ve makine mühendisliğinin ne kadar geniş bir alana yayıldığını arkadaşlarımıza anlatmaktır. Bu teknik geziler odamızın katkısı ile düzenlenmektedir. Bizde öğrenci üye komisyonu olarak, odamızın desteklediği ve odamız bünyesinde düzenlemeyi düşündüğümüz bu mesleki gezilerde karar alınması konusunda hep aktif rol aldık.

Okulumuz tarafından düzenlenen bu teknik gezilerin ilki 31.03.2008 tarihinde ülkemizde gıda sektöründe önemli bir yere sahip olan AYTAÇ'ın Çankırı Çerkeş'teki Entegre Et Tesislerine yaptık. Entegre Et Tesisleri 1993 yılında 852.000 'lik bir alanda et, süt, yem ve hayvancılık gibi geniş bir yelpazede Türkiye'nin önde gelen gıda firmalarından biri olarak hizmet etmektedir.

Yapmış olduğumuz senenin ilk organizasyonu olan bu teknik gezimiz, ayrıca gıda sektörüne düzenlenen ilk gezidir.

AYTAÇ' a 45 kişi olarak gittik. İlk önce konferans salonunda AYTAÇ Tesislerinin tanıtımı yapıldı. Öğle yemeği yendikten sonra 3 gruba ayrılarak tesisleri gezildi. Bize tesiste sucuk, salam, sosis, kavurma et ürünlerinin nasıl üretildiklerini, bu ürünlerin nerelerde muhafaza edildiği konusunda bilgi verildi. Son olarak gıda sektörü gibi insan sağlığını doğrudan ilgilendiren hijyen ve artma

gibi konularda da aytaçın bu konudaki titizliği ve ilgisini bizlere aktarıldı. Bu bağlamda AYTAÇ teknik gezisi bizler için yararlı bir gezi olmuştur.

14 Nisan 2008 tarihinde ise ikinci teknik gezimizi Ereğli Tersanesi'ne yaptık. Bu gezide imalat sektörüyle ilgili bilgilenmek isteyen arkadaşlarımız için oldukça başarılı bir gezi oldu. Tersane gezisi sırasında gemi inşaatı konusunda bilgilendirildik. Burada edindiğimiz en önemli bilgi AB koşullarına göre tersanelerde Kaynak Mühendisi gerekmektedir. Kaynak Mühendisi olabilmek içinse ilk önce Makine Mühendisi olmak gerektiğini öğrendik. İşte bu da bizim mesleğimizin git gide genişlediğinin göstergesidir.

Kaynak Mühendisliği, Orta Doğu Teknik Üniversitesinin vermekte olduğu Almanya destekli kurslara katılım gerekmektedir. Sadece bu şekilde ülke sınırları içerisinde bu alanda uzmanlaşabiliyor. Buna bağlı olarak bizler Ereğli Tersanesi' ne yaptığımız bu gezide bölümümüzün ne kadar geniş bir alana yayıldığını gördük. Ve kaynak yöntemleri, kaynağın malzemelerdeki etkileri, gemi inşası sırasında kalite kontrolün nasıl gerçekleştiği gibi konularda bizim mesleki gelişimimize katkı sağlayan ve bölümümüzün başka alanlarda açılan bir kapı olduğunu öğrendik bu gezide.

Makina Mühendisliği Kulübünü aktifleştirdik...

Daha öncede okul bünyesinde etkinlik göstermediğinden dolayı kapatılan kulübün, tekrar etkin hale getirilmesi için çalışmalarımız sonucu aktif hale getirdik ve öğrenci üye arkadaşlarımız ile birlikte yönetim kadromuzu oluşturduk. Bu kulübü açmamızdaki en büyük amaç Odamızın ve Üniversitemizin imkânlarını birleştirip öğrenci üye arkadaşlarımızı teknik ve sosyal anlamda daha ileri seviyeye getirmektir.

Bu doğrultuda bizim amacımız, bir makina mühendisliği öğrencisinin mesleki ve sosyal yönden tam donanıma sahip olması gerektiğini düşünüyoruz. Bunun için daha öncede söylediğimiz gibi okul ve odamızın işbirliği içerisinde teknik geziler, sinema gösterimleri ve mesleki konularda bilgilendirici konferanslar düzenlemeyi düşünüyoruz. Bu tip organizasyonlar ile kişisel gelişimimizi her yönden en ileri seviyede tamamlamaya çalışmaktayız. Olaya bu perspektiften bakıldığında biz öğrenci üye komisyonu olarak çeşitli sektörlerle hitap eden teknik geziler ve konferanslar düzenlemekteyiz. Maalesef bu

gezileri düzenlerken karşılaştığımız başlıca zorluklar olan; gezi düzenlenecek fabrika ile olan yazışmalar ve bunun neticesinde çıkacak olan izin problemi ve ulaşımda yaşanan sorunlardır. Bu problemleri oda ve okulumuzun yardımları ile aşıyoruz. Bundan sonra yaptığımız teknik gezilerin sayısını artırarak, öğrenci üye arkadaşlarımızın daha iyi bir teknik donanıma sahip olacağını düşünüyoruz. Teknik geziler dışında eksikliğini hissettiğimiz konferans ve teknik kurs sayılarını arttıracamız. Tüm bu teknik çalışmaların dışında, sosyal anlamda düzenleyeceğimiz kokteyller, piknikler, tiyatrolar, konserler ve sinema günleri sayesinde öğrenci üye arkadaşlarımız, MMO Zonguldak Şubesi ve Makina Mühendisleri Kulübü olarak çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Sonuç Olarak...

Hakkımızı savunurken alanlarda, düzenlediğimiz organizasyon ve etkinliklerde, teknik gezilerimizde, makina kulübümüzün bünyesinde " Sen yokken biz bir eksikiz"...Bunun adına bahsettiğimiz çalışmalar yapıyor ve bunun gibi projelerimizi daha da arttırmayı düşünüyoruz.

Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş Görevlendirme Sözleşmesi imza töreni yapıldı...

ASANSÖR KONTROL MERKEZİ ONAYLANMIŞ KURULUŞ GÖREVLENDİRME SÖZLEŞMESİ İMZA TÖRENİ YAPILDI



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi Onaylanmış Kuruluş Görevlendirme Sözleşmesi imza töreni, 1 Nisan 2008 tarihinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğü'nde yapıldı. Törene Bakanlık adına Sanayi Genel Müdürü Mesut Gülcüler katılırken, Oda adına Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ile Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar katıldı.

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Makina Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu, 12-13 Nisan 2008 tarihlerinde gerçekleştirildi. 12 Nisan 2008 Cumartesi günü Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ) Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen Genel Kurul, Divan Başkanlığının seçimi ile başladı. Genel Kurul açılış konuşmaları; Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul tarafından yapıldı. 13 Nisan 2008 Pazar günü ise Odamız yeni hizmet binasında seçimler gerçekleştirildi. Şube Üst Kurul Delegelerimiz ile katılım sağlanan Genel Kurul'da Şube Başkanımız Atif METE'nin yapmış olduğu konuşma metni aşağıdadır.

"Sayın Başkan, Sayın divan, Makina Mühendisleri Odası'nın 42. dönem genel kurulunun sayın delegeleri, Değerli konuklar, değerli basın mensupları,

Sizlere, dünyanın en ağır iş kollarından biri olan madenci kenti Zonguldak'tan selam getirdim. Şube Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygı ve dostlukla selamlıyorum.

Şubelerimizden başlayıp Odamıza ve buradan da TMMOB'ye uzanan genel kurul süreçlerini yaşıyoruz.

Öncelikle görev süreleri tamamlanacak olan Oda Yönetim Kurulu arkadaşlarımıza, geride bıraktığımız dönemde kişisel birikimlerini örgütümüzün birikimleri ile harmanlayarak, özel yaşamlarından zaman ayırarak yürüttükleri Oda çalışmaları ve örgütümüze verdikleri değerli katkılardan dolayı Şubemiz adına teşekkür ediyorum.

Genel kurulumuzun, mesleğimizi uygulayarak bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mühendislerin, sorunlarımızın üstesinden gelmek için ihtiyaç duyduğumuz umut ve inanç ortamının yaratılmasına, örgütlülüğümüzün gelişmesine ve güçlenmesine, çalışanların birlikteliğinin sağlanmasına katkıda bulunacağına inanıyoruz."

42. OLAĞAN GENEL KURULUMUZDA DELEGELER MMO'NUN YURTSEVER DEMOKRAT ÇİZGİSİNE GÜVEN TAZELEDİLER

Odamız 42. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda tek liste üzerinden yapılan seçimlerde Emin Koramaz Başkanlığındaki Yönetim Kurulu Listesi yüzde 91 oy alarak seçildi. 100 üyeyi bir delegenin temsil ettiği Genel Kurul, 69 bini aşan üyeyi 714 delegenin temsili üzerinden yapıldı. Genel Kurul'da Oda Yönetim Kurulu, Onur ve Denetleme Kurulları ile Oda'yı TMMOB yönetiminde temsil

edecek yöneticiler ve 100 kişilik TMMOB Genel Kurul delegeleri seçildi.

Yönetim Kurulu seçimi, geçen dönem de MMO Yönetim Kurulu Başkanı olan Emin Koramaz Başkanlığındaki tek liste üzerinden yapıldı ve yüzde 91 oranında oy aldı. Oda'yı TMMOB'de temsil etmek üzere de TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı yeniden seçildi.

Yapılan seçimler sonucunda, MMO'nun yeni kurulları ve Oda'yı TMMOB'de temsil edecek olan isimler şöyle belirlendi:

ODA YÖNETİM KURULU

ASIL

Emin Koramaz
Ali Ekber Çakar
Tahsin Akbaba
Mustafa Yazıcı
Baki Çınar
Şuayip Yalman
Selçuk Soylu

YEDEK

Bünyamin Aydın
Bedri Tekin
Şayende Aras Yılmaz
Barış Levent
Osman Tezgiden
Harun Erpolat
Çağdaş Akar

MMO'yu TMMOB Yönetim Kurulunda temsil edecek üç kişi ise şöyle:

Mehmet Soğancı (Şimdiki TMMOB Başkanı)
Elif Öztürk
S. Melih Şahin

ODA DENETLEME KURULU

ASIL

Haydar Şahin
Ahmet Eniş
Selahattin Alsancak

YEDEK

Ali Özdemir
Nihat Angı
Ali Oğuz Avcı

Ercüment Ş. Çervatoğlu
Nizamettin Durakoğlu
Gürsel Erdemir
Yahya Bulat
İbrahim Eryılmaz
Gafur Onur
Osman Serter
Mustafa Koca
M. Bülent Tuncel
Osman Çakıl

Hüseyin Kaya
Erol Kılıçkap
Tamer Özben
Hasan Yitim
M. Sadık Yurtman
Mehmet Eyüpoğlu
Ahmet Özmen
Ersoy Bey
Nazif Tuncer Uz
Remzi Aslan

ODA ONUR KURULU

ASIL

S. Melih Şahin
A. Turan Dört Demir
Barış Özerdem
Battal Kılıç
Fatih Öztosun

YEDEK

Şehmus Ağırman
Eyüp Saydam
Ahmet Dereli
Selçuk Göndermez
Meftun Gürdallar

TMMOB Denetleme Kurulu'na

A.Kirami Kılınç;

TMMOB Yüksek Onur Kurulu'na

Tevfik Peker seçildiler.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu, 12-13 Nisan'da Ankara'da DSİ Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda toplanmıştır. 69 bin üyesi, 7.500 öğrenci üyesi, 51 il, 32 ilçe temsilciliği, 16 mesleki denetim bürosu 1.500'ü aşkın iş yeri temsilcilikleri ile örgütlü Odamızın 42. Genel Kurulu sonunda aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır. (13 Nisan 2008)

Küresel sermayenin, gelişmekte olan ülkelerin ekonomik yapılarını hegemonyası altına aldığı, sermayenin sözcüleri olan IMF ve Dünya Bankası gibi

kurumların kendi programlarını bu ülkelere dayattığı her zamankinden daha çok görülmektedir. Bu süreç 11 Eylül'den sonra daha da hızlandı. Dünyanın jandarmalığına soyunan ABD, özellikle enerji kaynakları üzerinde hegemonya sağlamak için dünya halklarına saldırılarını artırmaktadır.

Bu gelişmeler, Afganistan ve Irak işgallerini bir kez daha kamuoyunun gündemine taşıyarak, Lübnan ve İran'a karşı askeri saldırı politikalarını gözler önüne sermiştir. Her ekonomik bunalım ABD ve AB güçlerini pervasızlaştırmakta, saldırganlaştırmakta, dünya halklarını da emperyalizme karşı duyarlı bir

mücadeleye itmektedir. ABD'nin jandarmalık yaptırmak için Büyük Orta Doğu Projesi ile gündeme getirdiği ve ılımlı İslam'ın iktidar olduğu kendine bağlı devletler oluşturma çabaları ülkemizi büyük bir kaosun içine yuvarlamaktadır.

Türkiye'de egemen sınıflar ve onların taşeronu AKP Hükümeti, kapitalist küreselleşme ve neo-liberal politikalar ekseninde, bir kez daha iman tazelemiş, yeni ekonomik politikaların stratejisini IMF'nin ellerine bırakmış, her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma ve ticarileştirmeyi emekçilerin sırtına yükleyerek, dışa bağımlı yapıyı pekiştirmiştir. Ülkemizde sınıai yatırımlar durmuş, KOBİ'lerin önemli bir kısmı pazardan çekilmiş, işsizlik kronik bir sorun haline gelerek toplumsal ve hukuki haksızlıkları derinleştirmiştir. Üyelerimiz de bu girdabın içinde mesleki, ekonomik ve sosyal tatminsizlikler ile karşı karşıyadır. Ülkeyi IMF'ye teslim edenler, meslektaşlarımızı da işsizliğe, düşük ücrete, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne zorlamaktadırlar.

Suni Anayasa tartışmaları ile; laik, demokratik, sosyal hukuk devletine dayalı, eşitlikçi bir Anayasa yerine toplumsal uzlaşma aranmaksızın türbancı ve piyasacı bir Anayasa dayatılmaktadır. Türban yeniden ülke gündemine getirilmekte, üniversitelerde cepheleşmeler yaratılarak öğrenci ve öğretim üyeleri kaos ortamına çekilmektedir. Bu kaos içinde gündemde bulunan ve geçmişte büyük tartışmalar ortaya çıkaran Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası yasaları ile çalışanların hakları budanmak istenmekte, halkımızın sağlığı piyasa koşullarının insafına terk edilmektedir. Bu arada siyasi iktidar; çıkmaza giren, cari açığı büyüyen, dışa bağımlılığı ve 450 milyar dolara yaklaşan iç ve dış borçları ile yeni rekorlara koşan ekonomiyi kağıt üstünde düzenlemeye kalkmakta, bir gecede GSMH'yi büyüterek, milli geliri kişi başına 3.000 dolar artırmaktadır. İnsanıyı hiçe sayan bu uygulamalar, emekçilerin mücadelesinin haklılığını açıkça ortaya koymaktadır.

Yine meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren Yabancılar Yasası Demokles'in Kılıcı gibi TBMM gündeminde tutulmaya devam etmektedir.

2001 yılından beri izlenen ekonomik politikalar ülkemizi ucuz iş gücü deposu olarak görmekte, her türlü sağlıksız ve güvenliksiz koşullarda işçilerin

çalıştırılmasına yol açmaktadır. Bu koşullarda çalışan iş yerlerinde Tuzla tersanelerinde olduğu gibi pek çok iş cinayeti meydana gelmektedir.

AKP Hükümeti hukuksuzluklarına devam etmekte, Cargill örneğinde olduğu gibi firmalara özel af yasaları çıkarmaktadır. Bu hukuksuzluklar son Anayasa değişikliklerinde de tekrar gündeme gelmiştir.

1980 öncesi ve sonrası dönemde gerçekleşen saldırı ve katliamların derin acısını yaşamış olan ülkemiz, yakın dönemde gerçekleşen bombalı, silahlı, bıçaklı saldırı, suikast ve katliamlar ile bir kez daha sarsılmıştır. Her bir olayın ardından yakalanan birkaç kişi ile sınırlı tutuklama ve yargılamalar henüz toplum vicdanının rahatlamasını sağlamamıştır. Saldırı ve katliamların ardındaki çete tipi örgütlenmelerin her türlü bağlantıları ile ortaya çıkarılması ve sorumlularının adalete hesap vermesinin sağlanmasına yönelik mücadele verilmesi, toplumsal ilişkilerde tehlikeli bir şekilde gelişmekte olan "linç kültürü" ve "darbe çıkırtkanlığı"nın önlenmesi açısından demokrasi güçlerinin önünde ertelenemez bir görev olarak durmaktadır.

Bu noktada TMMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu, emperyalizme, ülkeyi küresel kapitalizmin çıkarlarına peşkeş çekmeye ve ulusal onuru yok etmeye karşı mevzileri savunma ve başka bir dünya kurma mücadelesinin içinde olduğunu vurgulamaya kararlıdır.

Genel Kurulumuz, IMF ve Dünya Bankası politikaları karşısında, bu ülkenin emekten ve halktan yana güçlerinin kararlılığını, mücadele azmini, birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemini bir kez daha dile getirmektedir. Orta Doğu'yu kan gölüne çeviren ve silah tekellerine arka çıkan küreselleşmenin saldırgan politikalarına karşı, dünyanın hemen her bölgesinde ciddi mücadeleler yürütülmektedir. Güney Amerika ülkeleri ciddi bir ekonomik ve siyasi dönüşüm mücadelesi vermektedir. Dünya halkları, banştan, emekten ve demokrasiden yana kitlesel ağırlıklarını ortaya koymakta ve geleceğin aydınlık günlerinde "yeni bir dünya" umudunu tazelemektedirler.

Güneydoğu'da gerçekleşen her türlü kışkırtma ve saldırı, özellikle etnik/milliyetçi çatışmaların gündeme gelmesini körüklemektedir. Bölgede ekonomik, toplumsal ve kültürel haklar sağlanmadan

çözümün gelmesi zor görünmekte, sağduyunun ve barışın egemen olması için gayretlerin sürdürülmesi gerekmektedir.

Yukarıdaki saptamalardan hareketle, TMMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Genel Kurulu aşağıda belirtilen çalışma ilkeleri ve çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

- Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de ana yönetmelik ve yönetmelikleri, çalışma anlayış ve ilkeleri ile üyelerinden aldığı güçle, emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, her türlü gericiğe, ırkçılığa ve ayrımcılığa karşı "bir arada yaşamı" savunarak her türlü güçlüğü, olumsuz ve haksız tüm dayatmalara karşı direnmesini sürdürecektir.
- Odamız çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirdiği etkinliklerle oluşturulan platformlarda, meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin ortaya konulduğu ve katılımcılığı temel olarak yürütüldüğü çalışmalarını devam ettirecektir.
- Odamız planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana bir ülke ile kendi kaynaklarına-birikimlerine dayalı bir ekonominin mümkün olduğu inancını taşımaya kararlılıkla devam edecektir.
- Küreselleşme süreç ve politikalarının, ekonomik, toplumsal, politik ve kültürel vs. tüm alanlardaki yıkım ve tahribatlarına karşı, öncelikle stratejik öneme haiz, tüm sektörlerde ulusal politikalar oluşturulmalıdır.
- Dünya Bankası, IMF ve benzeri kuruluşların dayattıkları ekonomik ve sosyal politikalarla üretimi, yatırımı, sanayileşmeyi, bilim ve teknolojiyi saptıran, mühendisi ve çalışanı ile halkı dışlayan uygulamalar terk edilmeli, kamu yararını ön plana alan bir planlama esas alınmalıdır.
- Yine bu kuruluşların empoze ettikleri "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilerek, kendi ulusal irademizi egemen kılan politikalar üretilmelidir.

- Sağlık ve eğitimin temel insan hakları olduğu esas alınarak, her türlü özelleştirmeye son verilmesi, yeni sağlık ve güvenlik yasası çalışan lehine ve kamu yararına düzenlenmelidir.
- Eğitim, ilköğretimden üniversiteye kadar parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine uygun olmalıdır.
- Anayasa'ya ailece konulan ve üniversitelerde yapay bir ortamın koşullarını hazırlayan, kavga ve kaosu körükleyen "türban" düzenlemesi kaldırılmalı, üniversitelerde özerk ve katılımcı bir eğitim düzlemi sağlanmalıdır.
- Ulusal bilim ve teknoloji politikalarının gerçekleştirilmesi için ilgili tüm kurumların eşgüdümünü sağlayacak çalışmalar yapılmalı, sanayide AR-GE ve inovasyona ilişkin altyapının kurulması da bu çerçevede içinde ele alınmalıdır.
- Mühendislik eğitim ve öğretim programları çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir.
- 12 Eylül Anayasası ve AKP tarafından hazırlanan yeni Anayasa Taslağı yerine, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik yeni bir Anayasa yapılmalıdır.
- Antidemokratik siyasi partiler ve seçim yasaları değiştirilmeli, dokunulmazlıklar kaldırılmalıdır.
- Tüm kamu kuruluşları ile belediyelerin ticari şirketlerindeki gerici kadrolaşma uygulamaları durdurulmalı, BİT'ler (Belediye İktisadi İşletmeleri) tasfiye edilmelidir.
- Tüm şoven yaklaşımlarla, emperyalizmin çıkarlarına hizmet edecek, etnik kökenlerine göre insanları ayırıp birbirine kırdıracak her türlü uygulamaya, şiddete yönelik faaliyetlere; barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini sabote edecek davranışlara karşı çıkılmalıdır.
- Ülkemizin Kürt sorunu ve etnik milliyetçilik temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkmak, etnik ayırım ve düşmanlıklara prim vermeyerek bir arada kardeşçe yaşamı savunmak, terörü ve provokasyonları lanetlemek, silahların bırakılmasını istemek ve sağduyulu demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğuyla davranılmalıdır. Ekonomik ve toplumsal reformlar ile

toprak reformu kalıcı olacak bir yapıda çözümlenmelidir. Bu konuda toplumun her kesimini kapsayacak bir çalışma sürdürülmelidir.

- İşsizliği ve borçlanımızı artıran, ülkemizi yoksullaştıran, IMF patentli sadaka ekonomisi yerine, sanayinin planlı olarak kalkınma ve refahı sağlayacak biçimde geliştirilmesi, istihdam odaklı olması, yatırımların özellikle makina imalat sanayinde ve yüksek katma değerli üretim alanlarında yoğunlaştırılması teşvik edilmelidir.
- İmalat sanayinin yüksek ve orta ileri teknoloji gruplarına yönlendirilmesi, ihracatın bu alanlarda yüksek katma değerli ürünlerde geliştirilmesi sağlanmalıdır.
- Dış ticaret açığını artıran bir ithalat politikasını önleyecek, ara malı ve yatırım mallarını üretecek yatırımlara öncelik vererek bir planlama yapılmalı ve teşvik edilmelidir.
- Standart dışı ve enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesi önlenmeli, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak modernizasyonlar yapılmalıdır. Keza bu bağlamda çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanmalıdır.
- Ülkemize dayatılan ve fosil kaynak yakıtları esas alan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, yenilenebilir, yerli enerji santralleri ile hidroelektrik esaslı santrallere öncelik verilmelidir.
- Yeniden gündeme gelen nükleer enerji santrallerinin ihalesi durdurulmalı ve uygulamadan vazgeçilmelidir.
- Ülkemizin tarihi, kültürel ve doğal varlıklarını yok etme pahasına yapılmak istenen maden ve enerji tesislerine dur denmelidir. Kazdağları, Bergama, Fırtına Vadisi, Alianoi, Munzur, Hasankeyf ve diğerleri bizim değerlerimizdir, korunmalıdır.
- Kamu planlamasına, kamu yatırım, üretim ve kaynak kullanımına karşı çıkan, yatırımların gecikmesine ve aksamasına neden olan özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmelidir.
- Ulusal Ulaşım Master Planı hazırlanırken, kara yolu yerine demir yolu ve deniz yolu taşımacılığının geliştirilmesi için çaba gösterilmelidir, her zaman toplu taşımacılıktan yana olunmalıdır.
- AB Teknik Mevzuatının ülkemiz iç hukukuna yansıtılması sürecinde, sanayimizin korunması

ve desteklenmesi için yasal düzenleme ve uygulamalarda TMMOB ve bağlı Odaların görev alanlarını sağlayacak zemin oluşturulmalıdır. Odamızın uzmanlık alanlarında Onaylanmış Kuruluş olarak faaliyet göstermesi ve hizmeti öncelikle KOBİ'lere ulaştırması gerçekleştirilmelidir.

- Meslek yaşamında kadın mühendislerin karşılaştığı sorunlar ele alınarak, her türlü cinsiyet ayrımcı tavırlara karşı çıkılmalıdır. Kadın istihdamının ve eğitiminin artırılması sağlanmalıdır. Kadına yönelik din, töre, namus ve feodal kültürden kaynaklanan her türlü maddi manevi şiddetin son bulması için çalışma yapılmalıdır.
- Küreselleşmenin emeği baskı altına alan stratejilerine karşı, istihdam bir hak olarak alınmalı ve artırılmalı, çalışma koşulları iyileştirilmelidir.
- Kamu çalışanlarının özlük hakları, ekonomik ve demokratik hakların kazanımının bir parçası olarak görülmeli, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkının önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır.
- Tüm çalışanların 12 Eylül Anayasası ile gasp edilen örgütlenme ve sendikalaşma hakları yeniden verilmelidir. Rüşvet ve yolsuzluğa dayalı ilişkiler açığa çıkarılmalı, cezalandırılmalı, bir daha olmaması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.
- Ülkemizde kayıt dışı ekonominin ulaştığı boyutlarda ekonomik ve sosyal yaşamın kayıpları dikkate alınarak, acil yasal düzenlemeler hayata geçirilmelidir.

Yukarıda sıralanan taleplerimizin gerçekleşmesi için örgüt birimlerimizle, emek ve demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimiz geliştirilerek çalışmalar sürdürülecektir. Amacımız çağdaş, eşitlikçi, özgür, demokratik, sanayileşmiş ve kalkınmış bir Türkiye'ye ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası olmaktır.

Yaşasın MMO Örgütlülüğü!

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

SIYASETİN ARKA BAHÇESİ OLMAMAYA KARARLI MESLEK ÖRGÜTLERİNDEN HÜKÜMETE 5 SORU

Hükümet tarafından hazırlanan 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Müşavirlik Kanunu'nda değişiklik içeren tasarıya, 7 meslek örgütünden tepki geldi. Meslek örgütleri TÜRMOB için hazırlanan meslek yasa tasarılarında seçimle ilgili maddelerin geri çekilmesini istedi. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), Türk Tabipleri Birliği (TTB), Türkiye Barolar Birliği (TBB), Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB), Türk Eczacılar Birliği (TEB), Türk Dişhekimleri Birliği (TDB), Türk Veteriner Hekimleri Birliği (TVHB), 16 Nisan 2008 tarihinde "Siyasetin arka bahçesi olmamaya kararlı meslek örgütlerinden, hükümete 5 soru" başlıklı ortak bir açıklama yaptı.

Meslek örgütleri; kamu yararını gözeten, eğitim faaliyetleri ve objektif değerlendirme kriterleriyle üyesini geliştiren, siyasi erkten bağımsız olarak uzun vadeli stratejilerle üretim yapan, sanayi ve hizmet kuruluşları kadar ülkenin başarısında etkilidirler.

Meslek örgütleri; demokratik işleyişin vazgeçilmezi olan sivil toplumun da temel taşıdır. Meslek kuruluşları, varlık nedenleri gereği özerk olmak durumundadır. Bu kuruluşların her dönemde ve her platformda demokrasiyi geliştiren adımların destekçisi olmalarının koşulu da budur.

Aksi halde mesleki örgütlenmeler, demokratik işleyişin ölçütlerini, dönemin iktidarının çıkarlarıyla sınırlı olarak gözetilen bir yapıya dönerler. Bu risk, demokrasi ve Cumhuriyetin değerlerini sindirmeye çalışan genç Türkiye Cumhuriyeti'nin göze alabileceği bir risk değildir.

Gerek ülke çıkarları gerek mesleki sorunlara yaklaşım konusunda siyasi erkten bağımsız meslek kuruluşları, her iktidar döneminde özerk kararlarını alabilen, önermelerde bulunan ve çözümler üreten yapıyı koruyabilmelidir. Farklı bakışlara, düşüncelere kapatılan kapıların tek tipleşmeyi yaratacağı ve bundan katılımcı demokrasinin zarar göreceği bilinmelidir.

Bu gerçekler ışığında AKP Hükümeti'nin, meslek örgütlerini işlevsiz kılacak düzenleme yapmasını, demokrasinin temel dayanağı olan çok sesliliğin yok edilmesi girişimiyle eş anlamlı olarak değerlendiriyoruz.

Yasama yetkisini de kullanarak deyim yerindeyse "taraf-tar" olarak kabul edilen kesimleri açıkça destekleyen ve TÜRMOB için nispi temsil sistemini öngören, böylece üye iradesini hiçe sayan, ayrıca seçme ve seçilme hakkına engel koyan Hükümete birkaç sorumuz var:

- 1- Siyasi erke bağımlı bir meslek örgütü sizin iktidarınız sırasında ve bu iktidar döneminden sonra ülke çıkarları ile kamu yararını gözetebilecek midir? Temel niteliği olan özerkliği koruyabilecek midir?
- 2- Özerkliğini koruyamamış meslek örgütlerinde dönemin iktidarlarına tabi yönetimlerin kayırmacılık girişimlerine nasıl engel olacaksınız?
- 3- Meslek örgütlerinin en temel işlevi olan üyelerinin sorunlarına çözüm üretme, sorumlu oldukları mesleki alanların bilimsel derinliğe, tarafsız sorgulamaya yönelik çalışmaları hangi kanallar ile gerçekleşecek?
- 4- Muhasebe/denetim mesleğinin çalışma altyapısını düzenleyen yasayı seçimlere kısa bir süre kala değiştirme hazırlığınız var. Yeni TTK Yasası, Basel II, Sosyal Güvenlik Yasası gibi uygulama alanları net olmayan onlarca sorun dururken, sadece yönetime sokmak istediğiniz kesimler için yasa çıkarıyorsunuz. Eğer sorunları çözmek niyetiniz samimiyse sorunlara taraflarıyla çözüm aramak gerekmez mi?
- 5- Tasarıda öngördüğünüz odalardaki seçim sistemine göre şu anda Meclis'te bulunan diğer partilerle yürütme organını; yani Bakanlıkları paylaşmanız gerekir. CHP, MHP, DTP ve DSP'ye hangi Bakanlıkları vereceksiniz?

İki dönem üst üste aynı kadroların yönetimde bulunması demokrasinin ruhuna aykırı ise önümüzdeki ilk genel seçimlere AKP'nin katılmaması gerektiği sonucu ortaya çıkıyor. Türkiye'nin önündeki genel seçimlerde nasıl bir tutum içinde olacaksınız?

Bu sorulara yanıt verilmesini ve TÜRMOB için hazırlanan meslek yasa tasarılarında seçimle ilgili maddelerin geri çekilmesini, gündeminizde olan diğer meslek örgütlerine ilişkin oluşacak mesleki sorunlara konunun taraflarıyla çözüm aranmasını da bekliyoruz.

Meslek örgütleri hiçbir siyasi gücün arka bahçesi olmamıştır, olmayacaktır!

Kararlılığımız ve mücadelemiz özerkliğin sigortası olacaktır.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)
Türk Tabipleri Birliği (TTB)
Türkiye Barolar Birliği (TBB)
Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB)
Türk Eczacılar Birliği (TEB)
Türk Dişhekimleri Birliği (TDB)
Türk Veteriner Hekimleri Birliği (TVHB)

ZAFER DİRENEN EMEKÇİNİN OLACAK!



TBMM'de görüşülmekte olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'na karşı KESK, DİSK, TMMOB, TTB ve TDB tarafından yapılan eylem çağrısıyla on binlerce emekçi alanlara çıktı. Ankara'da Güvenpark ve Akay Caddesi'nde toplanan emek-meslek örgütü temsilcileri ve emekçilere TBMM'ye geçiş için izin verilmedi. Polislin engellemelerine karşın emekçiler Kızılay Meydanı'nda buluştu ve yıllar sonra Kızılay Meydanı yeniden miting alanına döndü.

KESK, DİSK, TMMOB, TTB ve TDB tarafından yapılan eylem çağrısı toplumun bütün kesimlerinden destek buldu. Eyleme, birçok demokratik kitle örgütünün yanı sıra öğrenciler de destek verdi. TMMOB ve DİSK üyeleri Karanfil Sokak'tan yürüyerek, Akay Kavşağı'na çıkarken, KESK'e bağlı sendikalar da Kızılay Güvenpark'ta toplandı. Polis, her iki grubun

da Meclis'e yürümesine izin vermedi. Güvenpark'ta bekleyen gruba polislin müdahale etmesi üzerine arbede yaşandı ve polis barikatını aşan grup Kızılay'da oturma eylemi yaptı.

Öte yandan, TMMOB ve DİSK üyelerinin bulunduğu Akay Kavşağı'na CHP Milletvekilleri Çetin Soysal ve Durdu Özpolat ile DTP Milletvekilleri Sevahir Bayındır, Özdal Üçer, Gültan Kışanak gelerek, polislerle TBMM'ye geçiş için izin verilmesi yönünde görüştüler.

Ancak polislin geçiş izni vermemesi üzerine, bir süre bekleyen grup bir süre sonra Karanfil Sokak yönüne ilerledi. Burada da polislin yolu kapaması üzerine grup, direnerek yolu açtı ve Kızılay'daki KESK üyeleri ile buluştu.

Kızılay Meydanı'nda sırasıyla DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konsey Başkanı Gençay Gürsoy ile KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul eylemcilere seslendi. DİSK Başkanı Çelebi, mücadele kararlılıklarını vurgularken, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Soğancı, "Bugün Kızılay Meydanı'nı özgürleştirdiniz. Mücadele günleri bizi bekliyor. Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır" diye konuştu. KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul da haklarını korumak için mücadele ettiklerini belirterek, herkesi 6 Nisan'da Kadıköy'e, 1 Mayıs'ta Taksim'e çağırırdı.

SSGSS İSTANBUL'UN İKİ YAKASINDA DA PROTESTO EDİLDİ

SSGSS Yasa Tasarısı, İstanbul'da da alanlarda protesto edildi. Emek-meslek örgütü üyeleri ve çalışanlar Avrupa yakasında Okmeydanı Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nden AKP İstanbul İl Başkanlığı'na yürüdü. Polis, çalışanların AKP binasına kadar yürümesine izin vermedi. Anadolu yakasında bir araya gelen çalışanlar da Haydarpaşa Numune Hastanesi'nden Kadıköy İskele Meydanı'na kadar, yolu trafiğe kapatarak yürüdü.

GEÇMİŞ OLSUN

- Üyemiz Cengiz Setan'ın annesi,
 - Üyemiz Galip Akalın'ın kayın biraderi,
 - Üyemiz Mustafa Bilge'nin babası,
 - Üyemiz Yaşar Yılmaz'ın babası
- vefat etmiştir. Kendilerine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

ARAMIZA YENİ KATILAN ÜYELERİMİZ

SİCİL NO	ADI	SOYADI	BRANŞI	MEZUN OLDUĞU OKUL
72784	GÖKHAN	ERHAL	MAKİNA MÜHENDİSİ	ATATÜRK ÜNİ.
72785	REHA	US	MAKİNA MÜHENDİSİ	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
72856	EGEMEN	ULUSAL	MAKİNA MÜHENDİSİ	OSMANGAZİ ÜNİ.
72857	MUSA	IŞIK	MAKİNA MÜHENDİSİ	YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ
73046	ONUR	KAMBER	MAKİNA MÜHENDİSİ	ZONGULDAK KARAELMAS ÜNİ.
73107	KEREM	GEMEÇ	MAKİNA MÜHENDİSİ	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ
73108	EMRAH	TURAN	MAKİNA MÜHENDİSİ	ZONGULDAK KARAELMAS ÜNİ.
73109	ETHEM	SİVRİOĞLU	MAKİNA MÜHENDİSİ	İSTANBUL D.M.M.A.
73213	SALİH	GÜLAY	MAKİNA MÜHENDİSİ	HACETTEPE ÜNİ.ZONGULDAK

Mühendis ve Makina Dergisi adreslere gönderilmeye başlanmıştır. Dergileri eline ulaşmayan üyelerimizin adres bilgilerini güncellemeleri gerekmektedir.

Cep Telefonuna bilgi mesajı ulaşmayan üyelerimizin telefon bilgilerini güncellemeleri gerekmektedir.

Üyelerimiz arasındaki iletişimi artırmak amacıyla hazırladığımız; "Üyelerimizden Haberler" sayfamızda yayınlanmak üzere doğum, düşün, hastalık, vefat vb. haberlerinizi zonguldak@mno.org.tr e-posta adresine veya 0 372 253 69 64 no.lu telefonumuza bildirmezini bekliyoruz.